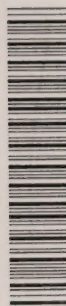


CAI MI 12

R28

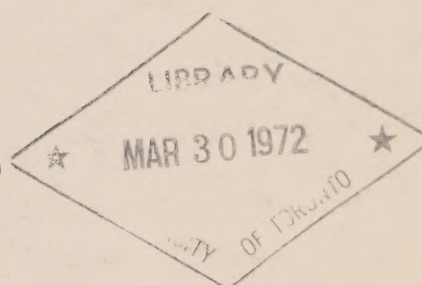
Government
Publications



3 1761 11767393 9

requirements

and salaries



Community
College Graduates
1971



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

requirements

and salaries



**Community
College Graduates
1971**

A PUBLICATION OF
MANPOWER AND IMMIGRATION
BRYCE MACKASEY, MINISTER

©
Information Canada
Ottawa, 1971
Cat. No.: MP32-2/5-1971

PREFACE

The "Requirements and Salaries" report is published annually to provide counsellors, organizations, community college officials, government agencies, employers, and other interested parties with up-to-date information on the requirements and average monthly starting salaries for new *community college* graduates in various disciplines of study. Data were obtained from large national employers and student placement offices at community colleges.

Other publications prepared by the Professional and Technical Occupations Division of the Department of Manpower and Immigration dealing with post-secondary education are:

Requirement and Salaries — University Graduates

Director of Employers of New Universities
Graduates

Supply and Demand — New University Graduates

University Career Outlook

Community College Career Outlook

Comments or suggestions regarding this publication may be sent to:

Graduate Requirements Section,
Professional and Technical Occupations
Division,
Department of Manpower and Immigration,
Ottawa K1A 0J9, Ontario.

TABLE OF CONTENTS

	Page
PREFACE	3
LIST OF TABLES AND GRAPHS	5
INTRODUCTION	7
SOURCES AND METHODS	8
(i) Survey of Employers	8
(ii) Definitions	8

PART ONE

Explanation of Tables	9
Analysis	9
Regional Comparisons	9
Industrial Comparisons	9
Mean, Median, Mode, Decile and Quartile Rates	16
Distribution of all Graduates Hired by Industrial Sector	16

PART TWO

Student Placement Office Reports	19
--	----

PART THREE

Campus Activities by Recruiting Employers	23
---	----

PART FOUR

Summer Employment	25
-------------------------	----

APPENDICES

Appendix I	
Participating Employers	29
Appendix II	
Participating Student Placement Offices	37
Appendix III	
A) Questionnaire used for Employers	39
B) Questionnaire used for Student Placement Offices	43

LIST OF TABLES AND CHARTS

Tables:

I REGIONAL — Requirements and Average Starting Salaries by Discipline, for Commerce and Applied Arts Students Graduating in 1971	10
II REGIONAL — Requirements and Average Starting Salaries by Discipline, for Commerce and Applied Arts Students Graduating in 1970	11
III REGIONAL — Requirements and Average Starting Salaries by Discipline, for Technology Students Graduating in 1971	12
IV REGIONAL — Requirements and Average Starting Salaries by Discipline, for Technology Students Graduating in 1970	13
V Requirements and Average Starting Salaries by Field of Study and Industry for Graduates of 1971	14
VI Requirements and Average Starting Salaries by Field of Study and Industry for Graduates of 1970	15
VII Mean, Median, Mode, Decile and Quartile Starting Salaries per Month for Students Graduating in 1970 by Field of Study, as Reported by Employers	16
VIII Mean, Median, Mode, Decile and Quartile Starting Salaries per Month for Students Graduating in 1971 by Field of Study, as Reported by Employers	16
IX Requirements and Mean Starting Salary Rates per Month, as Reported by Student Placement Offices, for Commercial and Applied Arts Students Graduating in 1971	20
X Requirements and Mean Starting Salary Rates per Month, as Reported by Student Placement Offices, for Technology Students Graduating in 1971	21
XI Average Number of Campuses visited by Employers in the 1969-70 and 1970-71 Academic Years	23
XII Number of Recruiting Employers Grouped by Number of Campuses visited by Academic Year	23
XIII Percentage of Recruiting Employers Grouped by Number of Campuses visited by Academic Year	23
XIV Students Who Sought Paid Summer Work in 1969 and 1970	25
XV Reasons for not attempting to Find Summer Work	25
XVI Students Who Obtained Summer Work in 1969 and 1970	25
XVII Weeks Worked (Community College)	26
XVIII Additional Weeks' Work Desired	26
XIX Average Gross Summer Earnings and Savings of Community College Students	26
XX Main Field of Employment of Community College Students	27
XXI Earnings by Main Field of Employment of Community College Students	27
XXII Occupation of Students	27
XXIII Earnings by Occupation	27
XXIV Average Earnings of Community College Students by Relation of Work to Field of Study (By Sex, and Major Fields of Study)	28
Charts:	
I Per Cent Distribution by Industry of all Graduates Hired in 1970	17
II Per Cent Distribution by Industry of all Graduates Hired in 1971	17



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117673939>

INTRODUCTION

This report is concerned with a number of issues involved in the recruiting of new community college graduates. It is comprised of four parts, the first presenting tabulations on requirements and average starting salary rates for new community college graduates from data provided by employers of such graduates. It includes tables and explanatory narrative by disciplines of study, region, industrial sectors, and deciles and quartiles.

The second part deals with salary data provided by Canada Manpower Centres on campus. These data relate to the employment of graduating students as

reported by students themselves and by employers.

The third part of the report summarizes employer recruiting activities on campus during the 1969-70 and 1970-71 academic years.

The fourth part gives a brief report on the "Summer Employment Survey of Post-Secondary Students in Canada" which was conducted in 1970.

Appendix I lists in alphabetical order the participating employers. Appendix II lists the participating Student Placement Offices and Appendix III contains samples of the questionnaires used in the survey.

SOURCES AND METHODS

(i) SURVEY OF EMPLOYERS

The survey this year covered 586 employers across Canada of whom 405, or 69 per cent, replied, the same proportion as in 1970. The employers surveyed include those who participated in previous years, those who are listed in the 1970-71 edition of the "Directory of Employers of New University Graduates", and others who expressed an interest in participating.

The participants account for only a small percentage of all employers of community college graduates. However, they do include the major employers in the country, and, in some disciplines, they hire a significant percentage of the new graduates.

The employers in this report are classified into major industrial categories according to the type of activity or business in which they are engaged. This gives some indication of the extent to which different sectors of the economy employ different proportions of the total number of graduates entering the labour force each year. It also provides

evidence of the variation in salaries paid by employers in different industrial sectors. For example, a graduate in Commerce would receive an average starting salary of \$555 per month from a firm engaged in the manufacture of durable goods but only \$487 from Finance and Insurance companies.

It should be noted that employers have been asked to report average monthly starting rates, and many of them pay different rates depending on a graduate's experience or special qualifications. This report utilizes the rate each employer reported he would pay, on the average, for a new community college graduate.

The table which follows presents the distribution by industrial sector of the number of employers in the survey and their rates of response. A number of the employer categories have been separated from the major industrial groupings where such categories display special characteristics.

Industrial Sector	Number Surveyed	Number of Returns Received	Percentage of Total Replying
All Industry	586	405	69
Mining and Fuels (Total)	55	42	76
<i>Mining and Fuels</i>	29	21	72
<i>Petroleum</i>	26	21	81
Manufacturing (Total)	241	168	70
<i>Durable</i>	109	76	70
<i>Non-Durable</i>	105	73	70
<i>Chemical</i>	27	19	70
Construction	14	10	71
Transportation and Communication	26	17	65
Public Utilities	12	10	83
Wholesale and Retail Trade	14	10	71
Finance and Insurance	39	29	74
Service	185	119	64

(ii) DEFINITIONS

The definitions below refer to the terminology and the methods used in calculating the rates in Tables VII and VIII in this report. These rate measures represent defined points in the range of salaries reported by employers.

Mean Rate — This is also referred to as the weighted average. It is obtained by multiplying the number of graduates at each salary rate by that salary rate and dividing the sum of the products by the total number of graduates required.

First Decile Rate (D1) — If the salary rates are ranked in descending order, the first decile is the rate above which 90 per cent, and below which 10 per cent, of the total observations fall.

First Quartile Rate (Q1) — If the salary rates are arranged in descending order, the first quartile is the rate above which 75 per cent, and below

which 25 per cent, of the total observations fall.

Median Rate — If the salary rates are arranged in descending order, the median salary rate is the rate above and below which 50 per cent of the total observations fall.

Third Quartile Rate (Q3) — If the salary rates are arranged in descending order, the third quartile is the salary rate above which 25 per cent, and below which 75 per cent, of the total observations fall.

Ninth Decile Rate (D9) — If the salary rates are arranged in descending order, the ninth decile is the salary rate above which 10 per cent, and below which 90 per cent, of the total observations fall.

The Mode Rate — That salary rate at which the greatest number of graduates was required.

PART ONE

EXPLANATION OF TABLES

Tables I and III contain regional and national rates for community college students graduating in 1971, by field and discipline of study.

Tables II and IV contain similar information for those students who graduated in 1970.

Requirements and average starting salary rates for employers grouped by industrial sector are reported in Tables V and VI.

Mean, Median, Mode, Decile, and Quartile starting salaries for graduates in 1970 and 1971 are found in Tables VII and VIII.

The two charts illustrate the percentage distribution by industrial sector of all graduates hired in 1970 and 1971.

ANALYSIS

An examination of the national requirements reported in Tables I to IV reveals an overall decrease of nearly 24 per cent in the total demand for graduates in 1971 compared to 1970. This decrease is made up of a 14 per cent decline for Commerce graduates, a 29 per cent drop in demand for Applied Arts graduates, and a 27 per cent decrease for graduates of Technology.

In contrast to the general downward trend in the demand for Commerce graduates, there were increases of 80 and 25 per cent respectively for those graduating in the Commerce disciplines of Industrial Management and Accounting and Financial Management. Requirements for graduates in Computer Programming decreased by just over 60 per cent, and an unprecedented 90 per cent decrease was seen in the Hotel, Motel, and Restaurant field. The only discipline in Applied Arts to record an increase in demand, approximately 15 per cent, was Recreation. Employers reported no demand whatsoever for graduates in Art, Journalism, Photographic Arts, and Radio and TV Arts in 1971.

In Technology, requirements for graduates in Metallurgy and Surveying increased by 50 and 40 per cent respectively between 1970 and 1971, while the demand for graduates in the Industrial and Drafting technologies declined by 70 and 60 per cent respectively. Food Technology experienced a decline in demand of more than 50 per cent. However, there was no change in demand for graduates in the Agricultural and Gas, Oil, and Petroleum technologies between 1970 and 1971.

Average starting salary rates in 1971 increased by 4.3 per cent over the rates for community college graduates in 1970. The largest increase was for Applied Arts graduates with more than 10 per cent, followed by Technology graduates with 4.4 per cent, and Commerce graduates with 2.4 per cent. In some disciplines, the percentage increases were fairly large. For example, Medical Radiological and X-Ray graduates received nearly 20 per cent higher starting salaries in 1971 than in 1970. Those in Library Services received over 16 per cent more and in Medical Laboratory, nearly 13 per cent more.

REGIONAL COMPARISONS

In general, the highest average salary rates in 1971 were concentrated in Ontario, followed by the Western provinces, while the lowest rates were reported in the Atlantic region. Although higher than the rates in the Atlantic region, the rates in Quebec were nevertheless below the national average.

All regions reported higher rates for graduates in the technologies than for graduates in Commerce and Applied Arts with the exception of Ontario where the highest rates reported were for graduates in Applied Arts.

The only region recording a general increase between 1970 and 1971 in the demand for graduates in all fields of study was the Atlantic region. The largest percentage decrease in demand, of nearly 29 per cent, was recorded by the Ontario region followed closely by the Western provinces with 23 per cent and Quebec with 19 per cent.

In Quebec, the requirements for Commerce graduates increased by 50 per cent, while the demand for graduates in Applied Arts dropped by more than 56 per cent.

Ontario experienced decreases in demand of 22 per cent for Commerce graduates, 31 per cent for Technology graduates, and close to 45 per cent for Applied Arts graduates between 1970 and 1971.

There was only a small decrease in demand, less than five per cent, in the Western provinces for graduates in Applied Arts, and an increase of nearly 26 per cent for Technology graduates and 28 per cent for Commerce graduates.

INDUSTRIAL COMPARISONS

Tables V and VI list requirements and average starting salaries for employers grouped by industrial sector.

An analysis of the average starting salaries reveals more than 11 per cent increases for Commerce and Applied Arts graduates by the Service industrial sector. The lowest percentage increase, 1.2 per cent, was recorded by Finance and Insurance companies for Commerce graduates. The Mining and Fuels sector reported increases of more than eight per cent and 5.4 per cent respectively for graduates in Commerce and Technology, while for the Manufacturing sector, the corresponding increases were 3.2 and 2.5 per cent respectively.

Only a minimal decrease in the demand for Commerce graduates was reported by the Mining and Fuels sector, while in the Transportation and Communication industries, the decrease stood at 45 per cent in this discipline. Only one sector, Finance and Insurance companies, increased their requirements for Commerce graduates, to 10 per cent.

The demand for Technology graduates suffered decreases in all industrial sectors except Transportation and Communication where a 12 per cent increase was recorded.

Only the Transportation and Communication and

TABLE I

**REGIONAL—Requirements and Average Starting Salaries by
Discipline, for Commerce and Applied
Arts Students Graduating in 1971**

	CANADA			WESTERN PROVINCES			ONTARIO			QUEBEC			ATLANTIC		
DISCIPLINE	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$
COMMERCE	60	453	509	27	93	495	58	245	529	15	90	476	7	25	464
Business Administration	31	276	506	11	59	491	25	135	525	7	60	491	5	22	471
Accounting and Financial Management	13	66	522	5	15	481	8	47	535	2	3	—	1	1	—
Computer Programming	13	25	529	2	2	—	8	12	533	3	11	517	—	—	—
Hotel, Motel and Restaurant	1	1	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrial Management	6	22	545	2	6	—	5	16	547	—	—	—	—	—	—
Marketing and Retailing	13	42	533	5	9	507	10	31	545	1	2	—	—	—	—
Secretarial Science	6	21	371	1	1	—	2	4	—	2	14	—	1	2	—
APPLIED ARTS	20	146	515	6	82	506	14	36	575	4	24	461	1	4	—
Art	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Journalism	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Library	4	6	466	1	1	—	2	4	—	1	1	—	—	—	—
Nursing	3	72	508	2	52	—	—	—	—	1	20	—	—	—	—
Photographic Arts	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Radio and T.V. Arts	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Recreation	2	17	—	1	3	—	2	8	—	1	2	—	1	4	—
Social Welfare	12	45	542	1	20	—	10	24	608	1	1	—	—	—	—

Rates are not shown where there are less than three employers,
or where there are less than five employees.

TABLE II
REGIONAL—Requirements and Average Starting Salaries by
Discipline, for Commerce and Applied
Arts Students Graduating in 1970

	CANADA			WESTERN PROVINCES			ONTARIO			QUEBEC			ATLANTIC		
DISCIPLINE	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$
COMMERCE	100	529	497	39	129	492	113	315	509	15	60	459	12	25	444
Business Administration	59	306	506	15	76	493	45	183	522	7	27	474	10	20	456
Accounting and Financial Management	24	53	478	5	15	432	17	26	500	2	9	—	1	3	—
Computer Programming	33	69	517	10	22	536	20	38	507	3	9	511	—	—	—
Hotel, Motel and Restaurant	4	9	536	1	1	—	3	8	539	—	—	—	—	—	—
Industrial Management	9	12	537	1	1	—	8	11	541	—	—	—	—	—	—
Marketing and Retailing	15	39	518	4	8	519	13	29	519	1	2	—	—	—	—
Secretarial Science	11	40	368	3	6	425	7	20	365	1	12	—	1	2	—
Others	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—
APPLIED ARTS	33	205	467	10	86	488	23	64	495	7	55	410	—	—	—
Art	2	2	—	—	—	—	1	1	—	1	1	—	—	—	—
Journalism	5	6	539	—	—	—	5	6	539	—	—	—	—	—	—
Library	6	14	401	2	2	—	2	2	—	2	10	—	—	—	—
Nursing	3	78	456	2	38	—	—	—	—	1	40	—	—	—	—
Photographic Arts	2	2	—	—	—	—	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Radio and T.V. Arts	1	1	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Recreation	2	15	—	1	3	—	2	10	—	1	2	—	—	—	—
Social Welfare	15	62	481	4	19	457	10	42	494	1	1	—	—	—	—
Others	2	25	496	1	24	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—

Rates are not shown where there are less than three employers,
or where there are less than five employees.

TABLE III

**REGIONAL—Requirements and Average Starting Salaries by
Discipline, for Technology Students
Graduating in 1971**

	CANADA			WESTERN PROVINCES			ONTARIO			QUEBEC			ATLANTIC		
DISCIPLINE	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$
TECHNOLOGIES	97	867	543	91	334	543	83	356	558	35	125	511	20	52	497
Aeronautical and Aircraft	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Agricultural	8	64	483	5	15	500	3	17	431	2	20	—	3	12	487
Architectural	3	3	—	—	—	—	2	2	—	1	1	—	—	—	—
Biochemistry	7	37	522	2	7	—	3	18	541	4	10	486	1	2	—
Chemical	18	82	533	7	28	556	7	32	533	6	20	497	2	2	—
Civil	11	28	512	3	10	521	7	13	539	1	2	—	1	3	—
Dental	3	8	484	1	2	—	—	—	—	—	—	—	2	6	—
Drafting	9	19	462	4	7	532	3	9	418	1	1	—	1	2	—
Electrical	26	113	562	9	43	569	14	61	562	2	3	—	2	6	—
Electronic	19	121	539	6	34	493	7	59	559	3	20	550	3	8	552
Food	7	11	489	2	2	—	4	6	546	1	3	—	—	—	—
Forestry and Forest Products	6	35	536	6	33	539	—	—	—	—	—	—	1	2	—
Gas, Oil, Petroleum	10	32	556	10	32	556	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industry	1	4	—	—	—	—	1	4	—	—	—	—	—	—	—
Instrumentation and Control	10	41	604	5	16	582	4	24	621	1	1	—	—	—	—
Mechanical	25	75	559	7	21	569	15	41	569	3	12	511	1	1	—
Medical Laboratory	13	57	496	8	32	498	2	10	—	2	9	—	2	6	—
Medical Radiological and X-Ray	5	22	512	3	7	499	1	8	—	1	7	—	—	—	—
Metallurgical	5	23	587	1	2	—	3	20	591	1	1	—	—	—	—
Mining	9	48	641	4	8	652	5	27	650	5	11	625	1	2	—
Refrigeration, Air Conditioning	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Survey	1	14	—	1	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Textile	1	8	—	—	—	—	1	4	—	1	4	—	—	—	—

Rates are not shown where there are less than three employers,
or where there are less than five employees.

TABLE IV

**REGIONAL—Requirements and Average Starting Salaries by
Discipline, for Technology Students
Graduating in 1970**

DISCIPLINE	CANADA			WESTERN PROVINCES			ONTARIO			QUEBEC			ATLANTIC		
	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$
TECHNOLOGIES	151	1181	520	123	450	514	146	515	531	51	180	493	22	36	481
Aeronautical and Aircraft	1	12	—	—	—	—	—	—	—	1	12	—	—	—	—
Agricultural	6	78	481	2	12	—	4	33	439	1	30	—	—	—	—
Architectural	3	3	—	—	—	—	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Biochemistry	10	33	509	4	6	520	4	17	525	5	9	472	1	1	—
Chemical	37	132	535	8	19	542	23	81	550	10	28	494	3	4	—
Civil	23	53	534	9	27	532	12	24	542	1	1	—	1	1	—
Dental	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
Drafting	15	49	456	6	19	498	6	24	425	4	5	459	1	1	—
Electrical	27	145	549	11	65	551	15	69	553	3	6	550	2	5	—
Electronic	27	183	506	9	74	504	13	73	511	5	27	511	4	9	478
Food	11	23	447	7	13	451	3	6	487	1	4	—	—	—	—
Forestry and Forest Products	9	41	528	7	36	529	2	4	—	—	—	—	1	1	—
Gas, Oil, Petroleum	13	32	532	12	31	537	—	—	—	1	1	—	—	—	—
Industrial	5	13	534	—	—	—	5	13	534	—	—	—	—	—	—
Instrumentation and Control	19	54	574	8	18	578	6	28	585	5	7	519	1	1	—
Mechanical	43	114	542	7	15	546	27	71	552	7	21	531	5	7	487
Medical Laboratory	20	82	440	13	51	427	4	17	491	2	12	—	1	2	—
Medical Radiological and X-Ray	10	30	428	8	20	408	1	4	—	1	6	—	—	—	—
Metallurgical	8	15	553	2	4	—	4	9	581	2	2	—	—	—	—
Mining	8	35	633	4	11	627	6	22	637	1	2	—	—	—	—
Refrigeration, Air Conditioning	1	2	—	—	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—
Survey	5	10	528	3	7	532	2	3	—	—	—	—	—	—	—
Textile	2	14	—	—	—	—	2	7	—	1	7	—	—	—	—

Rates are not shown where there are less than three employers,
or where there are less than five employees.

TABLE V

**Requirements and Average Starting Salaries by Field of Study and Industry
for Graduates of 1971**

INDUSTRY	COMMERCE			APPLIED ARTS			TECHNOLOGIES		
	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Req'd.	Avg. Rate \$
ALL INDUSTRY	60	453	509	20	146	515	97	867	543
Total Mining and Fuels	5	43	539	—	—	—	21	199	586
<i>Mining and Fuels</i>	1	1	—	—	—	—	10	112	607
<i>Petroleum</i>	4	42	536	—	—	—	11	87	559
Total Manufacturing	24	96	542	—	—	—	33	148	532
<i>Durable</i>	8	43	555	—	—	—	18	99	548
<i>Non-Durable</i>	15	51	528	—	—	—	12	42	523
<i>Chemical</i>	1	2	—	—	—	—	3	5	516
Construction	—	—	—	—	—	—	2	5	—
Transportation and Communication	6	24	530	1	6	—	7	74	532
Public Utilities	1	1	—	—	—	—	7	106	581
Wholesale and Retail Trade	4	90	517	—	—	—	2	13	—
Finance and Insurance	12	160	487	—	—	—	—	—	—
Service	8	39	449	19	140	514	25	324	514

Rates are not shown where there are less than three employers,
or where there are less than five employees.

TABLE VI

Requirements and Average Starting Salaries by Field of Study and Industry
for Graduates of 1970

INDUSTRY	COMMERCE			APPLIED ARTS			TECHNOLOGIES		
	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$	No. of Em- ployers	No. of Grads. Hired	Avg. Rate \$
ALL INDUSTRY	100	529	497	33	205	467	151	1181	520
Total Mining and Fuels	12	45	498	2	2	—	29	245	556
<i>Mining and Fuels</i>	4	8	512	—	—	—	14	134	572
<i>Petroleum</i>	8	37	495	2	2	—	15	111	536
Total Manufacturing	39	170	525	2	2	—	59	338	519
<i>Durable</i>	15	73	528	2	2	—	25	202	516
<i>Non-Durable</i>	21	87	521	—	—	—	26	104	516
<i>Chemical</i>	3	10	536	—	—	—	8	32	546
Construction	—	—	—	—	—	—	4	5	539
Transportation and Communication	8	44	508	3	26	496	7	66	496
Public Utilities	6	22	550	—	—	—	8	142	560
Wholesale and Retail Trade	5	58	501	—	—	—	3	26	395
Finance and Insurance	21	145	481	4	7	485	2	4	—
Service	9	45	404	22	168	461	39	355	492

Rates are not shown where there are less than three employers,
or where there are less than five employees.

the Service sectors reported requirements for Applied Arts graduates, and both recorded decreases in their demand in this field.

MEAN, MEDIAN, MODE, DECILE, AND QUARTILE RATES

Tables VII and VIII list Mean, Median, Mode, first and third quartile, and first and ninth decile starting salary rates of pay in 1970 and 1971 respectively for Commerce, Applied Arts, and Technology graduates.

It is noted that the range between first and ninth decile rates for Commerce graduates remained the same at \$130 per month, while for Technology graduates, it increased by only \$3 from \$160 in 1970 to

\$163 in 1971. In contrast, Applied Arts graduates experienced a drop of \$30 per month, from \$133 to \$103.

DISTRIBUTION OF ALL GRADUATES HIRED BY INDUSTRIAL SECTOR

As illustrated in Charts I and II, the Manufacturing sector as a whole registered the largest percentage decline in the number of graduates hired between 1970 and 1971. The Service sector recorded the largest percentage increase with 46 per cent, followed by Wholesale and Retail Trade and Finance and Insurance with just under three per cent respectively. The other industrial sectors experienced minimal changes in their hiring patterns.

TABLE VII
Mean, Median, Mode, Decile and Quartile Starting Salaries
per Month for Students Graduating in 1970 by Field of Study,
as Reported by Employers

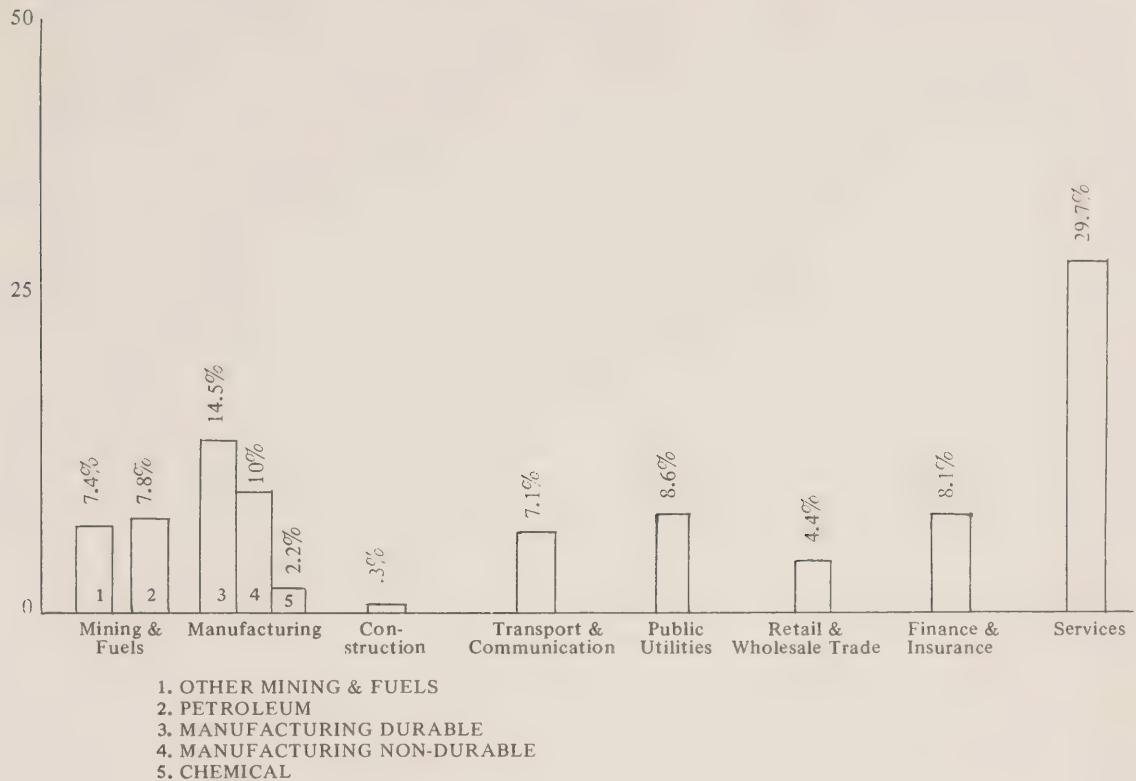
Field of Study	No. of Graduates Hired	Mean	D 1	Q 1	Median	Q 3	D 9	Mode
		\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Commercial	529	497	420	475	510	535	550	500
Applied Arts	205	467	400	412	488	500	533	412
Technology	1181	520	435	475	525	550	595	525

TABLE VIII
Mean, Median, Mode, Decile and Quartile Starting Salaries
per Month for Students Graduating in 1971 by Field of Study,
as Reported by Employers

Field of Study	No. of Graduates Required	Mean	D 1	Q 1	Median	Q 3	D 9	Mode
		\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Commercial	453	509	445	477	513	540	575	500
Applied Arts	146	515	464	477	520	520	567	520
Technology	867	543	460	500	545	580	623	500

PERCENT DISTRIBUTION BY INDUSTRY OF ALL GRADUATES HIRED IN 1970

CHART I



PERCENT DISTRIBUTION BY INDUSTRY OF ALL GRADUATES HIRED IN 1971

CHART II



PART TWO

STUDENT PLACEMENT OFFICE REPORTS

Tables IX and X were compiled from information submitted by 27 student placement offices at community colleges.

No returns were received from offices in British Columbia, and consequently the data under "Western Provinces" excludes that province.

The student placement office returns record average starting salary rates for Commercial graduates which were eight per cent lower than those reported by employer returns for 1971, about 12 per cent lower rates for Applied Arts graduates, and 11 per cent lower rates for graduates in the Technology fields.

By computing one single average national starting rate for community college graduates in 1971 weighted by the number of graduates hired, we find that student placement offices report that employers paid \$473 per month, while employers responding to this survey reported a mean rate of \$530 per month.

When comparing rates on a regional basis, it is noted that Ontario employers who responded to the survey consistently reported higher rates for Com-

mercial, Applied Arts, and Technology graduates than the other regions. In contrast, there is no set pattern for the employers included in the student placement office returns. Commercial graduates in the Eastern provinces received higher salaries than those in the other regions, while the rate for Applied Arts graduates was highest in Ontario and for graduates in Technology it was highest in the Western provinces.

An examination of selected individual disciplines reveals a number of variances between the two sources. For example, the student placement offices reported slightly higher rates for those graduating in Accounting and Financial Management, and in the Food, and Gas, Oil, Petroleum technologies less than two per cent. For all the other disciplines, except Drafting where there is no variance, employers in the survey reported higher rates of more than 50 per cent for graduates in Dental Technology, about 17 per cent for graduates in Electrical and Mining technologies, and about 16 per cent for those graduating in Biochemistry and in Instrumentation and Control.

TABLE IX

Requirements and Mean Starting Salary Rates per Month, as Reported
by Student Placement Offices, for Commercial and Applied Arts
Students Graduating in 1971

Discipline	CANADA			EASTERN PROVINCES			QUÉBEC			ONTARIO			WESTERN PROVINCES		
	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate
Commercial:	19	752	466	2	61	494	10	343	472	3	270	450	4	78	470
Accounting and Financial Management	11	142	524	2	48	513	3	28	549	3	43	518	3	23	525
Computer Programming	16	128	504	1	2	450	9	80	505	2	31	507	4	15	503
Hotel, Motel and Restaurant	3	77	525	1	2	400	1	74	529	—	—	—	1	1	450
Marketing and Retailing	11	123	515	1	3	500	3	28	549	3	72	506	4	20	504
Secretarial Science	9	253	363	1	4	300	3	116	368	2	115	365	3	18	334
Others	4	29	540	1	2	550	1	17	529	1	9	563	1	1	490
Applied Arts:	12	419	453	1	7	350	7	221	429	2	173	488	2	18	439
Art	1	12	370	—	—	—	1	12	370	—	—	—	—	—	—
Interior Design	2	7	384	—	—	—	2	7	384	—	—	—	—	—	—
Journalism	4	50	413	1	1	300	1	32	402	1	16	445	1	1	380
Library	8	83	417	1	3	400	5	70	412	1	9	463	1	1	390
Photographic Arts	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Radio and T.V. Arts	3	25	447	—	—	—	2	11	444	1	14	450	—	—	—
Recreation	4	75	502	1	2	275	2	44	498	1	29	523	—	—	—
Social Welfare Technology	7	137	477	1	1	400	3	42	420	1	79	515	2	15	442
Others	3	30	435	—	—	—	1	3	503	1	26	425	1	1	500

TABLE X

Requirements and Mean Starting Salary Rates per Month, as Reported
by Student Placement Offices, for Technology Students Graduating
in 1971

Discipline	CANADA			EASTERN PROVINCES			QUÉBEC			ONTARIO			WESTERN PROVINCES		
	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate	No. of SPOs	No. of Grads. Req'd.	Mean Rate
Technologies	24	1604	481	2	129	475	15	1050	475	3	274	475	4	151	538
Aeronautical and Aircraft	2	46	419	—	—	—	—	—	—	1	45	417	1	1	500
Agricultural	2	21	464	—	—	—	—	—	—	2	21	464	—	—	—
Architectural	6	17	423	1	12	411	2	2	458	—	—	—	3	3	448
Biochemistry	3	104	457	—	—	—	2	103	456	—	—	—	1	1	540
Chemical	12	126	511	—	—	—	6	88	499	2	27	545	4	11	522
Civil	3	59	477	1	24	420	—	—	—	1	21	498	1	14	545
Dental	2	24	319	—	—	—	—	—	—	1	23	313	1	1	465
Drafting	8	82	462	1	4	450	3	60	467	2	11	411	2	7	508
Electrical	12	101	483	—	—	—	8	70	460	1	19	535	3	12	531
Electronic	19	302	506	2	43	516	10	185	502	3	50	503	4	24	528
Food	2	17	497	—	—	—	—	—	—	2	17	497	—	—	—
Forestry and Forest Products	2	28	469	—	—	—	2	28	469	—	—	—	—	—	—
Gas, Oil, Petroleum	2	21	566	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	21	566
Instrumentation and Control	3	34	524	—	—	—	1	14	502	—	—	—	2	20	539
Mechanical	15	148	506	1	20	512	9	95	505	3	29	504	2	4	530
Medical Laboratory	4	63	436	1	4	420	2	58	436	—	—	—	1	1	475
Medical Radiological and X-Ray	1	2	430	1	2	430	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Metallurgical	1	5	475	—	—	—	1	5	475	—	—	—	—	—	—
Mining	2	31	550	—	—	—	1	14	495	—	—	—	1	17	595
Nursing (degree)	7	172	473	1	20	475	6	152	473	—	—	—	—	—	—
Refrigeration and Air Conditioning	5	47	420	—	—	—	3	40	400	—	—	—	2	7	534
Survey	7	56	459	—	—	—	4	50	454	—	—	—	3	6	496
Textile	2	24	471	—	—	—	1	22	475	1	2	425	—	—	—
Tool and Die	1	14	451	—	—	—	1	14	451	—	—	—	—	—	—
Others	5	60	497	—	—	—	3	50	478	1	9	618	1	1	375

PART THREE

CAMPUS ACTIVITIES BY RECRUITING EMPLOYERS

Tables XI to XIII give the average number of campuses visited by employers during the 1969-70 and 1970-71 academic years, and the number and percentage of recruiting employers grouped by number of campuses visited for the last six years.

The regional distribution of employers and their average number of campus visits reveal a slight re-

duction in the number of recruiting employers and no change in the average number of campuses visited in the two academic years. All regions with the exception of Ontario recorded small increases.

Table XIII documents a declining percentage of employers recruiting on six or fewer campuses during the past three years, and an increasing percentage recruiting at seven or more campuses.

TABLE XI

Average Number of Campuses visited by Employers
in the 1969-70 and 1970-71 Academic Years

	No. of Employers 1969-70	Average No. of Campuses Visited 1969-70	No. of Employers 1970-71	Average No. of Campuses Visited 1970-71
Pacific	18	1.3	20	1.4
Prairie	35	2.0	23	2.7
Ontario	66	3.6	60	3.5
Quebec	26	2.9	25	3.3
Atlantic	17	2.1	13	2.2
Total	92	4.8	87	4.8

TABLE XII

Number of Recruiting Employers Grouped
by Number of Campuses visited by Academic Year

Number of Campuses Visited	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15 & Up	Total
Number of Employers 1965-66	48	17	7	8	2	6	—	6	94
Number of Employers 1966-67	66	25	7	6	4	4	2	3	117
Number of Employers 1967-68	58	14	10	1	1	4	1	4	93
Number of Employers 1968-69	59	18	11	3	1	—	1	5	98
Number of Employers 1969-70	56	16	10	5	1	2	—	2	92
Number of Employers 1970-71	54	15	7	5	1	1	2	2	87

TABLE XIII

Percentage of Recruiting Employers Grouped
by Number of Campuses visited by Academic Year

Number of Campuses Visited		1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15 & Up
		%	%	%	%	%	%	%	%
Percentage of	1965-66	51.1	18.1	7.4	8.5	2.1	6.4	—	6.4
Employers	1966-67	56.4	21.4	6.0	5.1	3.4	3.4	1.7	2.6
Conducting	1967-68	62.4	15.0	10.7	1.1	1.1	4.3	1.1	4.3
On Campus	1968-69	60.2	18.4	11.2	3.1	1.0	—	1.0	5.1
Recruitment	1969-70	60.9	17.4	10.9	5.4	1.1	2.2	—	2.2
	1970-71	62.1	17.2	8.0	5.7	1.1	1.1	2.3	2.3

PART FOUR

SUMMER EMPLOYMENT

The Data on summer employment were gathered by surveys of Post-Secondary student summer employment carried out in the Fall of 1969 and 1970 by the Department of Manpower and Immigration. The summer employment questionnaire was completed by about 17,000 students selected randomly from a representative sample of Post-Secondary Institutions across Canada.

COMMUNITY COLLEGE STUDENT SUMMER EMPLOYMENT, 1970

1. PROPORTION OF STUDENTS SEEKING WORK

A large proportion of community college students seek work during the summer. Table XIV shows that 90 per cent of community college students entered the labour market in the summer of 1970. This compares to 92 per cent in the summer of 1969.

TABLE XIV
Students Who Sought Paid Summer Work
in 1969 and 1970

	University 1969	Community College 1969	University 1970	Community College 1970
Male	179,100 (89%)	52,000 (93%)	197,450 (92%)	71,900 (93%)
Female	85,600 (81%)	30,000 (89%)	94,550 (88%)	31,750 (83%)
Total	264,700 (87%)	82,200 (92%)	292,000 (90%)	103,650 (90%)

2. ACTIVITIES OF STUDENTS WHO DID NOT SEEK PAID SUMMER WORK

Most community college students who did not attempt to find a paying job in the summer of 1970 devoted their time to studying. Twenty six per cent

of students spent their summer at their studies, while 24 per cent travelled during the summer months. Ten per cent gave "no jobs available" as a reason for not attempting to find summer work.

The full study of student summer employment "Summer Employment Survey of Post-Secondary Students in Canada" is

available through the Department of Manpower and Immigration, Ottawa, Ontario.

TABLE XV
Reasons for not attempting to Find Summer Work
(per cent)

	Summer Studies	Volunteer Work	Travel	No Jobs Available	Other	Year Round System of Studies	No Answer
Male	27	13	19	13	19	1	9
Female	25	12	28	8	22	2	3
Average	26	12	24	10	21	1	6

3. PROPORTION OF STUDENTS WHO SOUGHT AND OBTAINED SUMMER WORK

Eighty-eight per cent of community college students who sought paid summer work in 1969, compared to 90 per cent in 1970, found a job at some time during

the summer, although males were always more successful than females. However, a larger proportion of female university students found jobs than did community college males.

TABLE XVI
Students Who Obtained Summer Work in 1969 and 1970

	1969	1970
Male	44,500 (91%)	71,900 (93%)
Female	24,600 (82%)	31,750 (83%)
Total	69,100 (88%)	103,650 (90%)

4. WEEKS WORKED AND WEEKS OF WORK DESIRED

While a high proportion of both community college and university students found a job at some time during the summer of 1970, the length of time worked by students varied considerably. Among males who

sought work, 15 per cent found no work at all, and a further eight per cent worked less than four weeks. For females, 25 per cent found no work at all and a further 10 per cent worked less than four weeks. Males who found employment worked an average of 11 weeks; females worked an average of nine weeks.

TABLE XVII
Weeks Worked (Community College)

	(per cent)					
	1-4	5-8	9-12	13-16	17-20	Over 20
Male	8	29	36	17	4	1
Female	10	39	35	9	2	1
Average	9	32	36	15	4	1

Note: Figures may not add up to 100% due to rounding.

TABLE XVIII
Additional Weeks' Work Desired

	Community College	University	All Post-Secondary
Average Additional Weeks Desired (those who worked)	4	5	5
Average Weeks' Desired (those who did not work)	10	13	10

As was shown previously 15 per cent of male community college students and seven per cent of male university students as well as 25 and 11 per cent female students were unsuccessful in obtaining a job

of some duration. Because these figures refer to the whole summer period, however, monthly unemployment rates for post-secondary students would likely have been much higher.

5. EARNINGS AND SAVINGS OF STUDENTS

Over the summer of 1970 male community college students earned an average of \$790, female students

earned much less \$440. Male and female university students earned more respectively than male and female community college students.

TABLE XIX
Average Gross Summer Earnings and Savings of Community College Students (in dollars)

	Earnings		Savings	
	1969	1970	1969	1970
Male	920	790	400	350
Female	500	440	210	210
Average	770	690	330	310

Male community college students saved \$350 of their 1970 summer earnings; females saved \$210.

Community college students saved less in the summer of 1970 than they did the previous year.

6. MAIN FIELD OF EMPLOYMENT OF STUDENTS

Most community college and university students worked in private industry during the summer of

1970. However, 30 per cent of community college males and 30 per cent of females obtained jobs in either federal, provincial, or municipal governments.

TABLE XX
Main Field of Employment of Community College Students

	(per cent)					
	Federal	Provincial	Municipal	Private Industry	Educ. Inst.	No Ans.
Male	12	10	8	64	3	3
Female	7	11	12	58	5	7
Average	11	10	9	62	3	4

7. EARNINGS BY MAIN FIELD OF EMPLOYMENT

Male community college students earned most (\$835) in Private Industry employment and least in Educational Institution employment (\$560). Females earned most in Federal Government (\$600) and least in Mu-

nicipal Government employment (\$390). Females earned less than males in all fields of employment, although the male-female differential in earnings was smallest in Educational Institutions.

TABLE XXI
Earnings by Main Field of Employment of Community College Students

	(in dollars)				
	Federal	Provincial	Municipal	Private Industry	Educ. Instit.
Male	725	800	640	835	560
Female	600	535	390	410	475
Average	700	720	545	730	525

8. OCCUPATION OF STUDENTS

Most community college students (41 per cent) worked in either service or non-agricultural labour occupations. Community college males were found most often in non-agricultural (32 per cent), and skilled labour and service occupations (12 per cent).

Females worked most often in clerical and service occupations. Only five per cent of community college students worked in professional and technical or professional and technical support occupations compared to 15 per cent of university students.

9. EARNINGS BY OCCUPATION

Earnings of community college students were below those of university students in the same occupation. Community college students (both male and female) earned most in Professional and Technical Occupa-

tions (\$1,375 and \$720 respectively). While the males earned least in Labour (agricultural) female students earned least in Sales, Service and Recreational facilities. Males without exception earned more than females in the same occupations.

TABLE XXII
Occupation of Students
(per cent)

	Community College			University		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Professional & Technical	1	—	1	6	3	5
Administrative & Supervisory	1	—	1	2	—	1
Professional & Technical Support	4	6	4	11	8	10
Clerical & Secretarial	8	24	12	9	26	14
Sales	11	19	13	7	14	9
Service	12	28	17	10	27	15
Recreation	4	10	6	6	10	7
Labour (Skilled and Semi-skilled)	12	3	9	9	3	7
Labour (non-Agricultural)	32	3	24	31	4	22
Labour (Agricultural)	4	1	3	3	1	3
Other	10	6	10	6	3	5

TABLE XXIII
Earnings by Occupation
(in dollars)

	University		Community College	
	Male	Female	Male	Female
Professional & Technical	1,895	1,230	1,375	—
Administrative & Supervisory	1,635	720	1,305	—
Professional & Technical Support	1,425	1,055	1,000	720
Clerical & Secretarial	1,030	785	615	485
Sales	875	530	660	380
Service	940	600	620	380
Recreation	880	620	660	380
Labour (Skilled and Semi-skilled)	1,455	880	1,045	605
Labour (non-Agricultural)	1,180	585	830	505
Labour (Agricultural)	835	505	580	—
Other	1,050	515	665	335

Note: Figures may not add up to 100% due to rounding.

10. RELATION OF SUMMER WORK TO FIELD OF STUDY

Almost one third of students across Canada who were employed during the summer of 1970 felt that their work was related (13 per cent) or partly related (18 per cent) to the field of study in which they were engaged during the 1969-70 academic year. Only very slight differences were recorded between males and females.

Most community college students in Canada (62 per cent) who thought their main summer job was related or partly related to their field of study showed interest in permanent employment with their principal employer of the summer of 1970. Twenty seven per cent of students were very interested in permanent

employment with their principal employer, while 32 per cent were fairly interested. Among students whose work was related or partly related to their field of study, males were more likely to be interested in permanent jobs with their principal employer than were females.

About 31 per cent of students enrolled in programs at community colleges during the 1969-70 school year, and 19 per cent of those who just completed high school prior to the summer found summer jobs related or partly related to their fields of study. Again, females in community college programs, or who had just graduated from high school, were more likely to be employed at jobs relating to their fields of study than were males.

TABLE XXIV
Average Earnings of Community College Students
by Relation of Work to Field of Study
(By Sex, and Major Fields of Study)

	Related		Partly Related		Not Related		Total	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Technical & Vocational	1,025	590	925	495	865	455	905	495
Commercial	985	570	1,225	510	1,040	490	1,090	520
Applied Arts	920	590	—	485	775	330	805	405
Pre-University	—	585	605	455	715	360	710	435
Other (Community College)	—	—	—	—	930	875	920	615

APPENDIX I

PARTICIPATING EMPLOYERS

Acco Canadian Company Limited	Toronto, Ont.
Gordon S. Adamson and Associates	Toronto, Ont.
Air Canada	Montreal, P.Q.
Alberta Distillers Limited	Vancouver, B.C.
The Alberta Gas Trunk Line Limited	Calgary, Alta.
Alberta Government Telephones	Calgary, Alta.
Alberta Wheat Pool	Calgary, Alta.
The Algoma Steel Corporation Limited	Sault Ste Marie, Ont.
Allied Chemical (Canada) Limited	Montreal, P.Q.
Allstate Insurance Company of Canada	Toronto, Ont.
Amerada Hess Corporation	Calgary, Alta.
American Air Filter of Canada Limited	Montreal, P.Q.
American Smelting and Refining Company Limited	Botwood, Nfld.
American Standard Products (Canada) Limited	Toronto, Ont.
Anaconda American Brass Limited	Toronto, Ont.
Anglo-Canadian Pulp and Paper Mills Limited	Quebec, P.Q.
Associated Engineering Services Limited	Edmonton, Alta.
Atlantic Richfield Canada Limited	Calgary, Alta.
Atlantic Sugar Refineries Company Limited	Saint John, N.B.
Atlas Steels Company	Tracy, P.Q.
Atomic Energy of Canada Limited	Ottawa, Ont.
Automatic Electric (Canada) Limited	Brockville, Ont.
Avon Products Company Limited	Montreal, P.Q.
Ayerst McKenna and Harrison Limited	Montreal, P.Q.
Bailey Meter Company Limited	Pointe-Claire, P.Q.
Banff Oil Limited	Calgary, Alta.
Bank of Canada	Ottawa, Ont.
Banque Canadienne Nationale	Montreal, P.Q.
Bank of Montreal	Montreal, P.Q.
The Bank of Nova Scotia	Toronto, Ont.
La Banque Provinciale du Canada	Montreal, P.Q.
Baroid of Canada Limited	Calgary, Alta.
Battleford Union Hospital	North Battleford, Sask.
Belding Corticelli Limited	Montreal, P.Q.
Bell Canada	Montreal, P.Q.
Benson and Hedges (Canada) Limited	Montreal, P.Q.
Bombardier Limited	Valcourt, P.Q.
Bowaters Mersey Paper Company Limited	Liverpool, N.S.
Bowaters Newfoundland Limited	Corner Brook, Nfld.
Brandon General Hospital	Brandon, Man.
Brantford General Hospital	Brantford, Ont.
Bristol Aerospace Limited	Winnipeg, Man.
Bristol Laboratories of Canada Limited	Candiac, P.Q.
B.C. Civil Service Commission	Victoria, B.C.
B.C. Forest Products Limited	Vancouver, B.C.
B.C. Hydro and Power Authority	Vancouver, B.C.
B.C. Institute of Technology	Burnaby, B.C.
B.C. Packers of Canada	Vancouver, B.C.
B.C. Research	Vancouver, B.C.
B.C. Telephone Company	Vancouver, B.C.
B.P. Oil Limited	Montreal, P.Q.
Brockville General Hospital	Brockville, Ont.
Brown Boveri (Canada) Limited	Pointe-Claire, P.Q.
Bruck Mills Limited	Montreal, P.Q.
Brunswick Mining and Smelting Company Limited	Bathurst, N.B.
Building Products of Canada Limited	Montreal, P.Q.
Burnaby, Corporation of the District of	Burnaby, B.C.
Burnaby General Hospital	Vancouver, B.C.
Burns Foods Limited	East Calgary, Alta.

CAE Industries Limited	Montreal, P.Q.
Calgary Family Service Bureau	Calgary, Alta.
Calgary General Hospital	Calgary, Alta.
Calgary Power Limited	Calgary, Alta.
Campbell Chibougamau Mines	Chibougamau, P.Q.
Campbell Soup Company Limited	Toronto, Ont.
The Canada Life Assurance Company	Toronto, Ont.
Canada Packers Limited	Toronto, Ont.
Canada Safeway Limited	Winnipeg, Man.
The Canada Starch Company Limited	Montreal, P.Q.
Canada Trust-Huron and Erie	London, Ont.
The Canada Wire and Cable Company Limited	Toronto, Ont.
Canadair Limited	Montreal, P.Q.
Canadian Acceptance Corporation Limited	Toronto, Ont.
Canadian Aniline and Extract Company Limited	Hamilton, Ont.
Canadian Armed Forces	Ottawa, Ont.
Canadian Bechtel Limited	St. Laurent, P.Q.
Canadian Breweries Limited	Toronto, Ont.
Canadian Cannery Limited	Hamilton, Ont.
Canadian General Electric Company Limited	Toronto, Ont.
Canadian Industrial Gas and Oil Limited	Calgary, Alta.
Canadian Industries Limited	Montreal, P.Q.
Canadian Ingersoll-Rand Company Limited	Montreal, P.Q.
Canadian International Paper Company	Montreal, P.Q.
Canadian Kodak Company Limited	Toronto, Ont.
Canadian Marconi Company	Montreal, P.Q.
Canadian Motor Industries Holdings Limited	Scarborough, Ont.
Canadian National	Montreal, P.Q.
Canadian Overseas Telecommunication Corporation	Montreal, P.Q.
C.P. Air Limited	Vancouver, B.C.
Canadian Porcelain Company Limited	Hamilton, Ont.
Canadian Research Institute	Don Mills, Ont.
Canadian Reynolds Metals Co. Ltd.	Baie Comeau, P.Q.
Canadian Superior Oil Limited	Calgary, Alta.
Canadian Western Natural Gas Company Limited	Calgary, Alta.
Canadian Westinghouse Company Limited	Hamilton, Ont.
Canron Limited	Montreal, P.Q.
Cap Breton Development Corporation	Sydney, N.S.
The Catholic Children's Aid Society of Hamilton — Wentworth	Hamilton, Ont.
Catholic Family Service Society of Regina	Regina, Saskatchewan
Chatham District No. 10 School Board	Chatham, N.B.
Chemcell Limited	Montreal, P.Q.
Chevron Standard Limited	Calgary, Alta.
The Children's Aid Society of Brant Incorporated	Brantford, Ont.
The Children's Aid Society of Hamilton — Wentworth	Hamilton, Ont.
The Children's Aid Society of Eastern Manitoba	St. Boniface, Man.
The Children's Aid Society of Western Manitoba	Brandon, Man.
The Children's Aid Society of Ottawa	Ottawa, Ont.
The Children's Aid Society of Stormont, Dundas and Glengary	
The Children's Aid Society of Vancouver	Cornwall, Ont.
The Children's Aid Society of Winnipeg	Vancouver, B.C.
Chrysler Canada Limited	Winnipeg, Man.
Chubb and Son Incorporated	Windsor, Ont.
Chun King Corporation of Canada Limited	Montreal, P.Q.
Ciba Company Limited	Windsor, Ont.
CIP Research Limited	Dorval, P.Q.
Colgate-Palmolive Limited	Hawkesbury, Ont.
Columbia Cellulose Company Limited	Toronto, Ont.
Combustion Engineering Superheater Limited	Vancouver, B.C.
Cominco Limited	Montreal, P.Q.
Computing Devices of Canada Limited	Trail, B.C.
Confederation Life Association	Ottawa, Ont.
Connaught Medical Research	Toronto, Ont.
	Willowdale, Ont.

Consolidated-Bathurst Limited	Montreal, P.Q.
The Consumers' Gas Company	Toronto, Ont.
Consumers Glass Company Limited	Toronto, Ont.
Continental Can Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
Courtaulds (Canada) Limited	Cornwall, Ont.
G. E. Crippen and Associates Limited	North Vancouver, B.C.
Crosier, Greenberg and Partners	Winnipeg, Man.
Crown Zellerbach Canada Limited	Vancouver, B.C.
Cyanamid of Canada Limited	Montreal, P.Q.
Deer Lodge Hospital	Winnipeg, Man.
John Deere Welland Works of John Deere Limited	Welland, Ont.
Defence Construction (1951) Limited	Ottawa, Ont.
The DeHavilland Aircraft of Canada Limited	Downsview, Ont.
Delco Canada	Scarborough, Ont.
M.M. Dillon Limited	Winnipeg, Man.
Dilworth Secord, Meagher and Associates Limited	Toronto, Ont.
Diversey (Canada) Limited	Clarkson, Ont.
Dominion Aluminum Fabrication Limited	Toronto, Ont.
Dominion Bridge Company Limited	Montreal, P.Q.
Dominion Engineering Works	Montreal, P.Q.
Dominion Foundries and Steel Limited	Hamilton, Ont.
Dominion Life Assurance Company	Waterloo, Ont.
Dominion Textile Company Limited	Montreal, P.Q.
Domtar Limited	Montreal, P.Q.
Dow Chemical of Canada Limited	Sarnia, Ont.
Dryden Chemicals	Dryden, Ont.
Dryden Paper Company Limited	Dryden, Ont.
Dun and Bradstreet of Canada Limited	Toronto, Ont.
Dunlop Research Centre	Sheridan Park, Ont.
Duplate Canada Limited	Toronto, Ont.
Du Pont of Canada Limited	Montreal, P.Q.
The T. Eaton Company Canada Limited	Montreal, P.Q.
Edmonton, The City of	Edmonton, Alta.
Edmonton General Hospital	Edmonton, Alta.
Edmonton Public Library	Edmonton, Alta.
Eldorado Nuclear Limited	Edmonton, Alta.
Electrohome Limited	Kitchener, Ont.
Electrolux (Canada) Limited	Montreal, P.Q.
Eli Lilly and Company (Canada) Limited	Toronto, Ont.
Enco Limited	London, Ont.
Endako Mines Limited	Vancouver, B.C.
Erie Technological Products	Trenton, Ont.
Excelsior Life Insurance Co.	Toronto, Ont.
Facelle Company Limited	Toronto, Ont.
Falconbridge Nickel Mines Limited	Falconbridge, Ont.
Family and Children's Services of London	London, Ont.
Family and Children's Services of the Niagara Region	St. Catharines, Ont.
Family and Children's Services of Victoria	Victoria, B.C.
Family Service Association of Edmonton	Edmonton, Alta.
Family Service Association of Metro Toronto	Toronto, Ont.
Family Service Bureau of Windsor	Windsor, Ont.
Fiberglas Canada Limited	Toronto, Ont.
Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited	Hamilton, Ont.
Flextrac Nodwell Limited	Calgary, Alta.
Foran Limited	Plessisville, P.Q.
Ford Motor Company of Canada Limited	Oakville, Ont.
Foster Wheeler Limited	St. Catharines, Ont.
The Foundation Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
Foundation of Canada Engineering Corporation Limited (FENCO)	Toronto, Ont.
Foxboro Company of Canada	LaSalle, P.Q.
Fraser Companies Limited	Edmundston, N.B.

G.S.W. Limited
 Garrett Manufacturing Limited
 Gaz Metropolitain Inc.
 Gazette Printing Company Limited
 General Foods Limited
 General Motors of Canada Limited
 Gibb, Albery, Pullerits and Dickson
 Giffels Associates Limited
 B.F. Goodrich Canada Limited
 The Goodyear Tire and Rubber Company of
 Canada Limited
 Great Canadian Oil Sands
 The Great-West Life Assurance Company
 Green Giant of Canada Limited
 Gulf Oil Canada Limited

 Halifax, The Corporation of the City of
 The Hamilton Civic Hospitals
 The Hamilton Health Association
 Hamilton Public Library
 H.J. Heinz Company of Canada Limited
 Hermes Electronics Limited
 Hoffman-LaRoche Limited
 Hollinger Mines Limited
 Home Oil Company
 Honeywell Controls Limited
 Hooker Chemicals Limited
 Hôpital Saint-Joseph de LaTuque
 Frank W. Horner Limited
 Horton Steel Works Limited
 Hôtel-Dieu de Lévis
 Hôtel-Dieu Saint Vallier
 Hôtel-Dieu of St. Joseph Hospital
 Hudson's Bay Company
 Hudson's Bay Mining and Smelting Company Limited
 Hudson's Bay Oil and Gas Company Limited
 Husky Oil Limited
 Hydro-Electric Power Commission of Ontario

 I.B.M. Canada Limited
 Imperial Life Assurance Company of Canada
 Imperial Oil Limited
 Imperial Tobacco Products Limited
 Industrial Development Bank
 John Inglis Company Limited
 International Harvester Company of Canada Limited
 International Power and Engineering Consultants
 Limited (IPEC)
 Interprovincial Pipe Line Company
 Iron Ore Company of Canada

 Jeffrey Manufacturing Company Limited
 John Howard and Elizabeth Fry Society of Manitoba
 S.C. Johnson and Son Limited
 Jones and Laughlin Mining Company Limited
 Jordan Wines Limited
 Jenkins Bros. Limited

 Kamloops Pulp and Paper Company Limited
 Kates, Peat, Marwick and Company
 Kellogg Company of Canada Limited
 Peter Kiewit and Sons Company of Canada Limited
 Kimberley-Clark of Canada Limited
 Kingston General Hospital
 Kingston Psychiatric Hospital

Toronto, Ont.
 Rexdale, Ont.
 Montreal, P.Q.
 Montreal, P.Q.
 Toronto, Ont.
 Oshawa, Ont.
 Don Mills, Ont.
 Toronto, Ont.
 Kitchener, Ont.

Toronto, Ont.
 Fort McMurray, Alta.
 Winnipeg, Man.
 Windsor, Ont.
 Toronto, Ont.

Halifax, N.S.
 Hamilton, Ont.
 Hamilton, Ont.
 Hamilton, Ont.
 Leamington, Ont.
 Dartmouth, N.S.
 Montreal, P.Q.
 Timmins, Ont.
 Calgary, Alta.
 Scarborough, Ont.
 North Vancouver, B.C.
 LaTuque, P.Q.
 Montreal, P.Q.
 Fort Erie, Ont.
 Lévis, P.Q.
 Chicoutimi, P.Q.
 Windsor, Ont.
 Winnipeg, Man.
 Flin Flon, Man.
 Calgary, Alta.
 Calgary, Alta.
 Toronto, Ont.

Don Mills, Ont.
 Toronto, Ont.
 Toronto, Ont.
 Montreal, P.Q.
 Montreal, P.Q.
 Toronto, Ont.
 Hamilton, Ont.

Vancouver, B.C.
 Edmonton, Alta.
 Sept-Îles, P.Q.

Montreal, P.Q.
 Winnipeg, Man.
 Brantford, Ont.
 Kirkland Lake, Ont.
 Toronto, Ont.
 Lachine, P.Q.

Kamloops, B.C.
 Toronto, Ont.
 London, Ont.
 Vancouver, B.C.
 Toronto, Ont.
 Kingston, Ont.
 Kingston, Ont.

Koehring-Waterous Limited	Brantford, Ont.
Kraft Foods Limited	Montreal, P.Q.
John Labatt Limited	London, Ont.
Lakehead Psychiatric Hospital	Thunder Bay, Ont.
Lake Ontario Steel Company Limited	Whitby, Ont.
Lever Detergents Limited	Toronto, Ont.
Lightning Fastener Company Limited	St. Catharines, Ont.
Lions Gate Hospital	North Vancouver, B.C.
M. Loeb Limited	Ottawa, Ont.
London Life Insurance Company	London, Ont.
Walter M. Lowney Company Limited	Sherbrooke, P.Q.
James F. MacLaren Limited	Toronto, Ont.
MacLean-Hunter Limited	Toronto, Ont.
The MacMillan Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
MacMillan Bloedel Limited	Montreal, P.Q.
Manitoba Hydro	Winnipeg, Man.
Manitoba Rolling Mills Division of Dominion Bridge Company Limited	Selkirk, Man.
Manitoba Telephone System	Winnipeg, Man.
The Manufacturers Life Insurance Company	Toronto, Ont.
Marami, Rounthwaite and Dick Architects	Toronto, Ont.
Maritime Telegraph and Telephone Company Limited	Halifax, N.S.
Massey-Ferguson Industries Limited	Toronto, Ont.
McNamara Engineering Limited	Toronto, Ont.
Medicine Hat General Hospital	Medicine Hat, Alta.
Merck Frosst Laboratories	Dorval, P.Q.
Metropolitan Life Insurance Company	Ottawa, Ont.
Minnesota Mining and Manufacturing of Canada Limited	London, Ont.
Miramichi Timber Resources Limited	Newcastle, N.B.
Misericordia Hospital	Edmonton, Alta.
Mobil Oil Canada Limited	Calgary, Alta.
Molson Industries Limited	Toronto, Ont.
Molson's Western Breweries Limited	Calgary, Alta.
Monarch Life Assurance Company	Winnipeg, Man.
Moncton, City of, Engineering Department	Moncton, N.B.
Monsanto Canada Limited	Montreal, P.Q.
La ville de Montréal	Montreal, P.Q.
Bibliothèque Municipale de Montréal	Montreal, P.Q.
Montreal Engineering Company Limited	Montreal, P.Q.
Moosehead Breweries Limited	Saint John, N.B.
Robert Morse Corporation Limited	Montreal, P.Q.
Morse Chain Division Borg-Warner (Canada) Limited	Simcoe, Ont.
The Mutual Life Assurance Company of Canada	Waterloo, Ont.
Napanee Industries Limited	Napanee, Ont.
National Ballet Guild of Canada	Toronto, Ont.
Young Men's Christian Association	Toronto, Ont.
National Research Council of Canada	Ottawa, Ont.
National Trust Company Limited	Toronto, Ont.
Neighborhood Service Centres of Greater Winnipeg	Winnipeg, Man.
Nestlé (Canada) Limited	Chesterfield, Ont.
New Brunswick Telephone Company Limited	Saint John, N.B.
Newfoundland Brewery Limited	St. John's, Nfld.
The Regional Municipality of Niagara	St. Catharines, Ont.
Noranda Mines Limited	Toronto, Ont.
Norfolk General Hospital	Simcoe, Ont.
North American Life Assurance Company	Toronto, Ont.
North Western Pulp & Power Limited	Hinton, Alta.
Northern Electric Company Limited	Montreal, P.Q.
Norton Research Corporation (Canada) Ltd.	Chippewa, Ont.
Nova Scotia Civil Service Commission	Halifax, N.S.
Oakville-Trafalgar Memorial Hospital	Oakville, Ont.
Ontario Research Foundation	Sheridan Park, Ont.

Ontario Water Resources Commission
Orenda Limited
Qshawa General Hospital
Otis Elevator Company Limited
The Ottawa Public Library

Pacific Petroleum Limited
Parke, Davis and Company Limited
C.C. Parker and Associates Limited
Patino Mining Corporation Limited
Petrofina Canada Limited
Phillips Cables Limited
Pigott Construction Company Limited
Polymer Corporation Limited
Powers Regulator Company of Canada Limited
Prince Albert Holy Family Hospital
Prince Edward Island Civil Service Commission
Prince George Pulp and Paper Company Limited
Prince George Regional Hospital
Procter and Gamble Company of Canada Limited
The Procter and Redfern Group
Project Planning Associates Limited
The Prudential Insurance Company of America

The Quaker Oats Company of Canada Limited
Quebec Cartier Mining Company
Quebec Iron and Titanium Corporation
The Quebec North Shore Paper Company Limited

RCA Limited
Racey MacCallum and Bluteau Limited
Rayonier Canada (BC) Limited
Raytheon Canada Limited
Red Deer General Hospital
Reid Crowther and Partners Limited
Resources Engineering of Canada Limited
Richter, Usher and Vineberg
Robertson-Irwin Limited
Royal Alexandra Hospital
The Royal Bank of Canada
Royal Canadian Mounted Police
Royal Trust Company Limited

The St. Lawrence Seaway Authority
St. Thomas Psychiatric Hospital
Sandwell and Company Limited
Saskatchewan Hospital – North Battleford
Saskatchewan Power Corporation
Saskatchewan Public Service Commission
Saskatchewan Telecommunications (Sask. Tel.)
City of Saskatoon
Sault Ste. Marie Board of Education
Sault Ste. Marie and District Group Health Association
Sault Ste. Marie General Hospital
Sault Ste. Marie Plummer Memorial Public Hospital
Schlumberger of Canada
Scott Paper Limited
The Shawinigan Engineering Company Limited
Sherwin Williams Company of Canada Limited
Simplot Chemical Company Limited
Simpson-Sears Limited
Smith Kline and French Interamerican Corporation
La Société des Artisans
The Society for Crippled Children and Adults
of Manitoba

Toronto, Ont.
Toronto, Ont.
Oshawa, Ont.
Hamilton, Ont.
Ottawa, Ont.

Calgary, Alta.
Brockville, Ont.
Hamilton, Ont.
Chibougamau, P.Q.
Montreal, P.Q.
Brockville, Ont.
Toronto, Ont.
Sarnia, Ont.
Downsview, Ont.
Prince Albert, Sask.
Charlottetown, P.E.I.
Prince George, B.C.
Prince George, B.C.
Toronto, Ont.
Toronto, Ont.
Toronto, Ont.
Toronto, Ont.

Peterborough, Ont.
Port Cartier, P.Q.
Sorel, P.Q.
Baie Comeau, P.Q.

Montreal, P.Q.
Montreal, P.Q.
Vancouver, B.C.
Waterloo, Ont.
Red Deer, Alta.
Calgary, Alta.
Toronto, Ont.
Montreal, P.Q.
Hamilton, Ont.
Edmonton, Alta.
Montreal, P.Q.
Ottawa, Ont.
Montreal, P.Q.

Cornwall, Ont.
St. Thomas, Ont.
Vancouver, B.C.
North Battleford, Sask.
Regina, Sask.
Regina, Sask.
Regina, Sask.
Saskatoon, Sask.
Sault Ste. Marie, Ont.
Sault Ste. Marie, Ont.
Sault Ste. Marie, Ont.
Sault Ste. Marie, Ont.
Calgary, Alta.
New Westminster, B.C.
Montreal, P.Q.
Montreal, P.Q.
Brandon, Man.
Toronto, Ont.
Lachine, P.Q.
Montreal, P.Q.

Winnipeg, Man.

Somerville Industries Limited	London, Ont.
Sonoco Limited	Brantford, Ont.
Standard Brands Limited	Montreal, P.Q.
The Steel Company of Canada Limited (STELCO)	Hamilton, Ont.
Steep Rock Iron Mines Limited	Steep Rock Lake, Ont.
Sterling Drug Limited	Aurora, Ont.
Sun Oil Company	Calgary, Alta.
Supertest Petroleum Corporation Limited	London, Ont.
Sutcliffe Company	New Liskeard, Ont.
Swan Wooster Engineering Company Limited	Vancouver, B.C.
Swift Canadian Company Limited	Toronto, Ont.
Sydney Steel Corporation	Sydney, N.S.
Sylvania Electric Canada Limited	Montreal, P.Q.
Templeton Engineering Company	Winnipeg, Man.
Texaco Canada Limited	Montreal, P.Q.
Texaco Exploration Canada Ltd.	Calgary, Alta.
Texas Instruments Incorporated	Richmond Hill, Ont.
Toledo Scale Company of Canada	Windsor, Ont.
Toronto, Municipality of Metropolitan	Toronto, Ont.
The Toronto-Dominion Bank	Toronto, Ont.
The Toronto General Hospital	Toronto, Ont.
Toronto Public Library	Toronto, Ont.
The Toronto Transit Commission	Toronto, Ont.
Toronto Western Hospital	Toronto, Ont.
Trane Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
Trans-Canada Pipeline Limited	Toronto, Ont.
The Travelers Insurance Companies	Toronto, Ont.
Union Carbide Canada Limited	Toronto, Ont.
Union Gas Company of Canada Limited	Chatham, Ont.
Uniroyal Limited	Montreal, P.Q.
United Aircraft of Canada Limited	Longueuil, P.Q.
United Co-operatives of Ontario	Weston, Ont.
United States Fidelity and Guaranty Company	Toronto, Ont.
The UpJohn Company of Canada	Don Mills, Ont.
Versafood Services Limited	Toronto, Ont.
Wabush Mines	Sept-Îles, P.Q.
Weiser Lock Company Limited	Burnaby, B.C.
Westcoast Transmission	Vancouver, B.C.
West Haldimand General Hospital	Hagersville, Ont.
White Farm Equipment Division of White Farm Motor Company of Canada Ltd.	Brantford, Ont.
Windsor Corporation of the City of	Windsor, Ont.
Windsor Public Library	Windsor, Ont.
Winnipeg, The City of	Winnipeg, Man.
Winnipeg Municipal Hospitals	Winnipeg, Man.
Winnipeg Public Library	Winnipeg, Man.
Xerox of Canada Limited	Toronto, Ont.
M.S. Yolles Associates Limited	Toronto, Ont.
Yukon Territory Government of	Whitehorse, Yukon
Zeller's Limited	Montreal, P.Q.

APPENDIX II

PARTICIPATING STUDENT PLACEMENT OFFICES

QUEBEC

CEGEP Ahuntsic, Montreal
CEGEP Bois DE Boulogne, Montreal
CEGEP Chicoutimi, Chicoutimi
CEGEP Gaspésie, Gaspé
CEGEP Hull, Hull
CEGEP Jonquière, Jonquière
CEGEP Lionel-Groulx, Sainte-Thérèse de Blainville
CEGEP Maisonneuve, Montreal
CEGEP Rivière du Loup, Rivière du Loup
CEGEP Ste-Foy, Quebec
CEGEP Saint-Hyacinthe, Saint-Hyacinthe
CEGEP St-Jean-sur-Richelieu
CEGEP Sherbrooke, Sherbrooke
CEGEP Thetford Mines, Thetford Mines
CEGEP Vieux Montreal, Montreal
Dawson College, Montreal

ONTARIO

Algonquin College of Applied Arts and Technology, Ottawa
Centennial College of Applied Arts and Technology, Scarborough
Mohawk College of Applied Arts and Technology, Hamilton
St. Clair College of Applied Arts and Technology, Windsor

MANITOBA

Red River Community College, Winnipeg

SASKATCHEWAN

Saskatchewan Technical Institute, Moose Jaw

ALBERTA

Northern Alberta Institute of Technology, Edmonton
Southern Alberta Institute of Technology, Calgary

NEW BRUNSWICK

New Brunswick Institute of Technology, Moncton

NOVA SCOTIA

Nova Scotia Institute of Technology, Halifax

APPENDIX IIIA

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
Program Development Service

SURVEY OF REQUIREMENTS AND SALARIES NEW COMMUNITY COLLEGE GRADUATES *

1971

	Name of officer completing questionnaire:
	Official title:
	Date:

NOTE: Please correct name and/or address, if necessary

The Department of Manpower and Immigration is continuing the salary surveys which have been conducted in the spring each year. The present survey includes all those employers listed in the Directory of Employers of University Graduates as well as other employers who participated in the survey last year or who requested to be included this year.

The report will contain information on the number hired from the 1970 graduating class and the salary rates paid to them together with the expected number of hirings from the 1971 class and the relevant average starting salaries.

The form of the questionnaire is designed to measure salary rates paid in four regions. For the first time, an attempt is being made to segregate salaries in accordance with the length of the courses completed. It should be noted that in general, a two-year course in some provinces is equivalent to a three-year course in other provinces. A preliminary report containing basic tables of employer requirements and average starting salary rates will be produced in April, shortly after the survey closes on March 12, 1971. The final report should be available at a later date.

THE INFORMATION RECEIVED WILL BE TREATED IN STRICT CONFIDENCE AND THE RESULTS WILL NOT ALLOW FOR IDENTIFICATION OF INDIVIDUAL RESPONDENTS.

Your co-operation is greatly appreciated.

DIRECT ANY CORRESPONDENCE OR ENQUIRIES TO:

C. Courtemanche, Head,
Graduate Requirements Section Tel. 996-2001

or

C.J. Bowie-Reed, Chief,
Professional and Technical Occupations Division,
Manpower Analysis and Information Branch,
Department of Manpower and Immigration,
Ottawa 2, Ontario. Tel. 996-2206

NOTE:

* The term "Community College" is used as a collective phrase covering a whole range of post-secondary, non-university educational institutions. The expression is used here to include institutes of technology, colleges and institutes of applied arts and technology, junior and regional colleges, CEGEP'S and certain specialized institutions at the same level.

The disciplines below are grouped under the general headings: Commercial, Applied Arts and Technologies.

Because course names vary between institutes, names of disciplines below have been chosen to reflect areas of study rather than each particular option.

NOTES:

1. Those employers who recruit from two or more regions should indicate in the appropriate column.
2. If you recruit from one region only, indicate your figures in the appropriate column.
3. If you recruit graduates of a one-year program, complete Section 3 on last page.

NUMBER AND AVERAGE STARTING RATES OF GRADUATES HIRED IN THE 1969-1970 ACADEMIC YEAR

		WESTERN CANADA				ONTARIO				QUEBEC			
		2-yr. course		3-yr. course		2-yr. course		3-yr. course		2-yr. course		3-yr. course	
		No.	Rate	No.	Rate	No.	Rate	No.	Rate	No.	Rate	No.	Rate
COMMERCIAL													
001	Business administration												
002	Accounting and financial management												
003	Computer programming												
004	Hotel, motel and restaurant												
005	Industrial management												
006	Marketing and retailing												
007	Secretarial science												
008	Other												
APPLIED ARTS													
101	Art												
102	Journalism												
103	Library												
104	Photographic arts												
105	Radio and T.V. arts												
106	Recreation												
107	Social Welfare												
108	Other												
TECHNOLOGIES													
201	Aeronautical and aircraft												
202	Agricultural												
203	Architectural												
204	Biochemistry												
205	Chemical												
206	Civil												
207	Dental												
208	Drafting												
209	Electrical												
210	Electronic												
211	Food												
212	Forestry and forest products												
213	Gas, oil, petroleum												
214	Instrumentation and control												
215	Mechanical												
216	Medical laboratory												
217	Medical radiological and x-ray												
218	Metallurgical												
219	Mining												
220	Refrigeration, air conditioning												
221	Survey												
222	Textile												
223	Other:												

[illegible]

APPENDIX III (3)

Name of Institution.....

AVERAGE MONTHLY STARTING SALARIES FOR COMMUNITY COLLEGE GRADUATES IN 1971

The collection of salary information is essential in the assessment of the graduate labour market, and is used in the writing of many publications and reports (including the Career Outlook Books). In this questionnaire you should estimate the average starting salaries for the graduates at your institution in as many disciplines as possible, together with the number of students employed in each discipline. This salary and employment information should relate to all students on which you can report, and should not be restricted to those placed in employment through the referral procedures of the Student Placement Office. One copy of this questionnaire should be returned to: The Professional and Technical Occupations Division, Program Development Service, Department of Manpower and Immigration, Ottawa, Ontario K1A 0J9, before March 12, 1972.

	Number Hired	Starting Salary
COMMERCIAL ADMINISTRATION:		
Accounting & Finance Management		
Computer Programming		
Hotel, Motel & Restaurant		
Industrial Management		
Marketing & Retailing		
Secretarial Science		
Others		
APPLIED ARTS:		
Art		
Interior Design		
Journalism		
Library		
Photographic Arts		
Radio & T.V. Arts		
Recreation		
Social Welfare Technology		
Others		
TECHNOLOGIES:		
Aeronautical & Aircraft		
Agricultural		
Architectural		
Biochemistry		
Chemical		
Civil		
Dental		
Drafting		
Electrical		
Electronic		
Food		
Forestry & Forest Products		
Gas, Oil, Petroleum		
Instrumentation & Control		
Mechanical		
Medical Laboratory		
Medical Radiological & X-Ray		
Metallurgical		
Mining		
Nursing		
Refrigeration, Air Conditioning		
Survey		
Textile		
Tool and Die		
Others		



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Canada
Postage
paid

Canada
Port
payé

**Professional and Technical
Occupations Division
Manpower and Immigration
Ottawa, Ontario
K1A 0J9**

REQUIREMENT AND SALARIES — COMMUNITY COLLEGE GRADUATES / DEMANDE ET SALAIRES — DIPLÔMÉS DE COLLÈGE

1. ARE YOU A(N) / ÊTES-VOUS

☐ STUDENT
ÉTUDIANT

☐ EDUCATOR
ÉDUCATEUR

☐ EMPLOYER
EMPLOYEUR

☐ COUNSELLOR
CONSEILLER

☐ OTHER (SPECIFY)
AUTRE (SPÉCIFIEZ)

2. FOR WHAT PURPOSE DO YOU USE THIS PUBLICATION / POURQUOI UTILISEZ-VOUS CETTE PUBLICATION

.....

.....

3. DO YOU FIND IT /
LA TROUVEZ-VOUS

☐ VERY USEFUL
TRÈS UTILE

☐ FAIRLY USEFUL
PASSABLEMENT UTILE

☐ NOT USEFUL
PAS UTILE

4. COULD IT BE IMPROVED /
POURRAIT-ON L'AMÉLIORER

☐ YES
OUI

☐ NO
NON

IF YES, HOW / SI OUI, COMMENT

.....

.....

5. WHEN WOULD YOU LIKE TO RECEIVE THIS PUBLICATION /
QUAND AIMERIEZ-VOUS RECEVOIR CETTE PUBLICATION

.....

1. ARE YOU A(N) / ÊTES-VOUS

- ☐ STUDENT
☐ EDUCATOR
☐ EMPLOYER
☐ COUNSELLOR
☐ OTHER (SPECIFY)
AUTRE (SPECIFIEZ)

2. FOR WHAT PURPOSE DO YOU USE THIS PUBLICATION / POURQUOI UTILISEZ-VOUS CETTE PUBLICATION

3. DO YOU FIND IT / LA TROUVEZ-VOUS
☐ VERY USEFUL
☐ FAIRLY USEFUL
☐ NOT USEFUL
TRES UTILE
PASSABLEMENT UTILE
PAS UTILE
4. COULD IT BE IMPROVED / POURRAIT-ON L'AMÉLIORER
☐ YES
☐ NO
OUI
NON
- IF YES, HOW / SI OUI, COMMENT

5. WHEN WOULD YOU LIKE TO RECEIVE THIS PUBLICATION / QUAND AIMERIEZ-VOUS RECEVOIR CETTE PUBLICATION



Manpower
and Immigration
Main-d'œuvre
et Immigration

Canada
Postage
Port
payé

Professional and Technical
Occupations Division
Manpower and Immigration
Ottawa, Ontario
K1A 0J9

APPENDICE III (B)

TRAITEMENTS INITIAUX MOYENS DES DIPLOMÉS DES
COLLÈGES ET CEGEP, PAR MOIS, EN 1971

Le recueilliement des données sur les traitements est essentiel à une juste évaluation du marché des diplômés et à la rédaction de certains rapports et de certaines publications, dont Perspectives de carrières. Vous êtes donc prié d'indiquer dans ce questionnaire des salaires moyens initiaux versés aux diplômés de votre institution dans autant de disciplines que possible, ainsi que le nombre d'étudiants qui ont trouvé de l'emploi dans chaque discipline. Ces données sur le traitement et le genre d'emploi doivent être fournies à l'égard de tous les étudiants au sujet desquels vous pouvez faire un rapport et non uniquement à l'égard de ceux qui ont obtenu de l'emploi par le truchement du Service de placement universitaire, qui présente l'étudiant à l'employeur. Veuillez donc retourner une copie de ce questionnaire à la Division des professions libérales et techniques, Service d'établissement des programmes, Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration, Ottawa (Ontario), K1A 0J9 avant le 12 mars 1972.

AFFAIRES:		Nombre d'employés	Traitements initiaux
Commercialisation et commerce de détail			
Comptabilité			
Gestion des affaires			
Gestion d'hôtels, de motels et de restaurants			
Science du secrétariat			
Technologie de l'informatique			
Autres			
ARTS APPLIQUÉS:			
Les arts			
Art de la photographie			
Bibliothèque			
Décoration intérieure			
Journalisme			
Services du bien-être social			
Technologie des arts de la radio et de la télévision			
Autres			
TECHNOLOGIES:			
Aéronautique			
Agricole			
Des Aliments			
Des Applications thermiques			
Architecturale			
Arpentage			
Biochimie			
Chimie			
Construction			
Dentaire			
Dessin industriel			
Electricité			
Electronique			
Forestière			
Du Gas naturel, du pétrole et de la prospection			
Infirmière (Nursing)			
Laboratoire médicale			
Mécanique			
Métallurgie			
Mines			
Outillage			
Radiologie médicale			
Système de contrôle			
Textiles			
Autres			

Disciplines		Nbre		Taux	L'ouest Canadien		Nbre	Taux	Ontario		Nbre	Taux	Québec		Nbre	Taux	Atlantique		Nbre	Taux	
Remarques		Nombre et salaires moyens mensuels versés aux diplômés du cours d'un an, recrutés pour l'année 1969-1970																			
		Nombre et salaires moyens mensuels offerts aux diplômés du cours d'un an, que vous comptez recruter pour l'année 1970-1971																			

C. DEMANDE POUR LES DIPLOMÉS DU COURS D'UN AN.

RÉGIONS	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Pacifique
1969-1970					
1970-1971					

B. Veuillez indiquer le nombre de collèges, dans les régions mentionnées ci-dessous, où vous avez envoyé des équipes de recrutement en 1969-1970 et où vous avez l'intention d'en envoyer en 1970-1971

Si oui, combien de plus par mois: Pour un an \$ pour deux ans \$

☐ Oui ☐ Non

A. Verser-vous un salaire plus élevé au diplômé qui a déjà acquis de l'expérience en assumant des emplois d'été dans un domaine connexe?

ans la Section 3, de la dernière page.

ATLANTIQUE

[illegible][illegible]

NOTES:		NOMME ET MOYENNE DES SALAIRES MENSUELS INITIAUX POUR LES DIPLOMES RECRUTES POUR L'ANNEE 1969-1970											
		L'ONEST CANADIEN			ONTARIO			QUÉBEC					
		Cours de 2 ans			Cours de 3 ans			Cours de 2 ans			Cours de 3 ans		
		Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux
		COMMERCIAL											
		001 Administration des affaires											
		002 Comptabilité et gestion financière											
		003 Programmation d'ordinateur											
		004 Hôtel, motel et restaurant											
		005 Gestion industrielle											
		006 Commercialisation et détail											
		007 Science du secrétariat											
		008 Autres											
		ARTS APPLIQUÉS											
		101 Arts											
		102 Journalisme											
		103 Bibliothéconomie											
		104 Photographie											
		105 Radio et télévision											
		106 Loisirs											
		107 Technologie du bien-être social											
		108 Autres											
		TECHNOLOGIE											
		201 Aéronautique et aviation											
		202 Agriculture											
		203 Architecture											
		204 Biochimie											
		205 Chimie											
		206 Génie civil											
		207 Art dentaire											
		208 Dessin industriel											
		209 Electricité											
		210 Electronique											
		211 Alimentation											
		212 Forêts et produits de la forêt											
		213 Gaz, huile et pétrole											
		214 Instrumentation et contrôle											
		215 Mécanique											
		216 Laboratoires médicaux											
		217 Radiologie médicale et rayons x											
		218 Métallurgie											
		219 Mines											
		220 Réfrigération et climatisation											
		221 Arpentage											
		222 Textile											
		223 Autres											

Les disciplines ci-dessous sont groupées sous les rubriques générales suivantes: Commercial, arts appliqués et technologie.

Comme les noms des cours varient selon les instituts, les noms des disciplines ont été choisis pour indiquer les domaines d'étude plutôt que chaque option particulière.

ENQUÊTE SUR LA DEMANDE ET LES SALAIRES
NOUVEAUX DIPLOMÉS DE COLLÈGES *
1971

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET DE L'IMMIGRATION
Service d'établissement des Programmes

Nom de celui qui répond au questionnaire	
Titre officiel	
Date	

AVIS: Veuillez, au besoin, rectifier le nom et/ou l'adresse

Le ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration poursuit l'enquête sur les salaires qui est entreprise au printemps de chaque année. La présente enquête comprendra tous les employeurs inclus dans l'Annuaire des employeurs de diplômés d'universités ainsi que les employeurs qui ont participé à l'enquête de l'année dernière, ou qui ont demandé de participer cette année.

Le nombre des diplômés embauchés parmi les classes finissantes de 1970, les taux de salaire versés, ainsi que le nombre de ceux qui seront recrutés parmi les finissants de 1971 et le salaire de début qui leur sera versé seront inclus dans le rapport.

Le questionnaire est établi de façon à permettre de mesurer les taux de salaire versés dans quatre régions. Pour la première fois, nous avons tenté de séparer les salaires en accord avec la durée des cours. À noter que, d'une façon générale, un cours de deux ans dans certaines provinces équivaut à un cours de trois ans dans les autres provinces.

Un rapport préliminaire comprenant certains tableaux élémentaires sera publié en avril peu après la fin de l'enquête le 12 mars 1971, et le rapport final sera présenté à une date ultérieure.

LES RENSEIGNEMENTS QUE NOUS RECEVRONS SERONT CONSIDÉRÉS COMME STRICTEMENT CONFIDENTIELS ET LES RÉSULTATS NE PERMETTRONT PAS D'IDENTIFIER LES RÉPONDANTS.

Nous vous remercions de votre collaboration.

ADRESSER TOUTE CORRESPONDANCE OU DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS À:

C. Courtemanche, Chef de service
Section des besoins en diplômés
Tél. 996-2001

ou

C. J. Bowie-Reed, Chef
Division des professions libérales et techniques
Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration
Ottawa 2 (Ontario)
Tél. 996-2206

NOTE:

* Le terme "Collège" est employé comme expression collective englobant toute une série d'établissements d'enseignement postsecondaire non universitaire. L'expression employée ici comprend les instituts de technologie, les collèges et les instituts d'arts appliqués et de technologie, les GEGEPs, ainsi que certains établissements spécialisés du même niveau.

APPENDICE II

BUREAU DE PLACEMENT ÉTUDIANTS

CEGEP Ahuntsic, Montréal	QUÉBEC
CEGEP de Bois de Boulogne, Montréal	
CEGEP de Chicoutimi, Chicoutimi	
CEGEP de la Gaspésie, Gaspé	
CEGEP de Hull, Hull	
CEGEP de Jonquière, Jonquière	
CEGEP Lionel-Groulx, Sainte-Thérèse de Blainville	
CEGEP Maisonneuve, Montréal	
CEGEP de Rivière du Loup, Rivière du Loup	
CEGEP de Ste-Foy, Québec	
CEGEP de Saint-Hyacinthe, Saint-Hyacinthe	
CEGEP de St-Jean-sur-Richelieu	
CEGEP de Sherbrooke, Sherbrooke	
CEGEP de Thetford Mines, Thetford Mines	
CEGEP du Vieux Montréal, Montréal	
Dawson College, Montréal	
Algonquin College of Applied Arts and Technology, Ottawa	ONTARIO
Centennial College of Applied Arts and Technology, Scarborough	
Mohawk College of Applied Arts and Technology, Hamilton	
St. Clair College of Applied Arts and Technology, Windsor	
Red River Community College, Winnipeg	MANITOBA
Saskatchewan Technical Institute, Moose Jaw	SASKATCHEWAN
Northern Alberta Institute of Technology, Edmonton	ALBERTA
Southern Alberta Institute of Technology, Calgary	
New Brunswick Institute of Technology, Moncton	NEW BRUNSWICK
Nova Scotia Institute of Technology, Halifax	NOVA SCOTIA

Somerville Industries Limited	London, Ont.
Sonoco Limited	Brantford, Ont.
Standard Brands Limited	Montreal, P.Q.
The Steel Company of Canada Limited (STELCO)	Hamilton, Ont.
Steep Rock Iron Mines Limited	Steep Rock Lake, Ont.
Sterling Drug Limited	Aurora, Ont.
Sun Oil Company	Calgary, Alta.
Supertest Petroleum Corporation Limited	London, Ont.
Sutcliffe Company	New Liskeard, Ont.
Swan Wooster Engineering Company Limited	Vancouver, C.-B.
Swift Canadian Company Limited	Toronto, Ont.
Sydney Steel Corporation	Sydney, N.-E.
Sylvania Electric Canada Limited	Montreal, P.Q.
Templeton Engineering Company	Winnipeg, Man.
Texaco Canada Limited	Winnipeg, Man.
Texaco Exploration Canada Ltd.	Montreal, P.Q.
Texas Instruments Incorporated	Calgary, Alta.
Toledo Scale Company of Canada	Richmond Hill, Ont.
Toronto, Municipality of Metropolitan	Windsor, Ont.
The Toronto-Dominion Bank	Toronto, Ont.
The Toronto General Hospital	Toronto, Ont.
Toronto Public Library	Toronto, Ont.
The Toronto Transit Commission	Toronto, Ont.
Toronto Western Hospital	Toronto, Ont.
Trane Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
Trans-Canada Pipeline Limited	Toronto, Ont.
The Travelers Insurance Companies	Toronto, Ont.
Union Carbide Canada Limited	Toronto, Ont.
Union Gas Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
Uniryal Limited	Chatham, Ont.
United Aircraft of Canada Limited	Montreal, P.Q.
United Co-operatives of Ontario	Longueuil, P.Q.
United States Fidelity and Guaranty Company	Weston, Ont.
The Upjohn Company of Canada	Toronto, Ont.
Versaford Services Limited	Don Mills, Ont.
Wabush Mines	Toronto, Ont.
Weiser Lock Company Limited	Sept-Illes, P.Q.
Westcoast Transmission	Burnaby, C.-B.
West Haldimand General Hospital	Vancouver, C.-B.
White Farm Equipment Division of White Farm	Hagersville, Ont.
Windsor, Corporation of the City of	Brantford, Ont.
Windsor Public Library	Windsor, Ont.
Winnipeg, The City of	Windsor, Ont.
Winnipeg Municipal Hospitals	Winnipeg, Man.
Winnipeg Public Library	Winnipeg, Man.
Xerox of Canada Limited	Toronto, Ont.
M.S. Yollies Associates Limited	Toronto, Ont.
Yukon Territory, Government of	Whitehorse, Yukon
Zeller's Limited	Montreal, P.Q.

Ontario Research Foundation	Sheridan Park, Ont.
Ontario Water Resources Commission	Toronto, Ont.
Orenda Limited	Toronto, Ont.
Oshawa General Hospital	Oshawa, Ont.
Otis Elevator Company Limited	Hamilton, Ont.
The Ottawa Public Library	Ottawa, Ont.
Pacific Petroleum Limited	Calgary, Alta.
Parke, Davis and Company Limited	Brockville, Ont.
C.C. Parker and Associates Limited	Hamilton, Ont.
Patio Mining Corporation Limited	Chibougamau, P.Q.
Petrofina Canada Limited	Montréal, P.Q.
Phillips Cables Limited	Brockville, Ont.
Pigott Construction Company Limited	Toronto, Ont.
Polymer Corporation Limited	Sarnia, Ont.
Powers Regulator Company of Canada Limited	Downsview, Ont.
Prince Albert Holy Family Hospital	Prince Albert, Sask.
Prince Edward Island Civil Service Commission	Charlottetown, I.-P.-E.
Prince George Pulp and Paper Company Limited	Prince George, C.-B.
Prince George Regional Hospital	Prince George, C.-B.
Procter and Gamble Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
The Procter and Redfern Group	Toronto, Ont.
Project Planning Associates Limited	Toronto, Ont.
The Prudential Insurance Company of America	Toronto, Ont.
The Quaker Oats Company of Canada Limited	Peterborough, Ont.
Quebec Cartier Mining Company	Port Cartier, P.Q.
Quebec Iron and Titanium Corporation	Sorel, P.Q.
The Quebec North Shore Paper Company Limited	Bale Comeau, P.Q.
RCA Limited	Montréal, P.Q.
Racey MacCallum and Bluteau Limited	Montréal, P.Q.
Rayonier Canada (BC) Limited	Vancouver, C.-B.
Raytheon Canada Limited	Waterloo, Ont.
Red Deer General Hospital	Red Deer, Alta.
Reid Crowther and Partners Limited	Calgary, Alta.
Resources Engineering of Canada Limited	Toronto, Ont.
Richter, Usher and Vineberg	Montréal, P.Q.
Robertson-Irwin Limited	Hamilton, Ont.
Royal Alexandra Hospital	Edmonton, Alta.
The Royal Bank of Canada	Montréal, P.Q.
Royal Canadian Mounted Police	Ottawa, Ont.
Royal Trust Company Limited	Montréal, P.Q.
The St. Lawrence Seaway Authority	Cornwall, Ont.
St. Thomas Psychiatric Hospital	St. Thomas, Ont.
Sandwell and Company Limited	Vancouver, C.-B.
Saskatchewan Hospital – North Battleford	North Battleford, Sask.
Saskatchewan Power Corporation	Regina, Sask.
Saskatchewan Public Service Commission	Regina, Sask.
Saskatchewan Telecommunications (Sask. Tel.)	Regina, Sask.
Saskatoon, City of	Saskatoon, Sask.
Sault Ste. Marie Board of Education	Sault Ste. Marie, Ont.
Sault Ste. Marie and District Group Health Association	Sault Ste. Marie, Ont.
Sault St. Marie General Hospital	Sault Ste. Marie, Ont.
Sault Ste. Marie Plummer Memorial Public Hospital	Sault Ste. Marie, Ont.
Schlumberger of Canada	Calgary, Alta.
Scott Paper Limited	New Westminster, C.-B.
The Shawinigan Engineering Company Limited	Montréal, P.Q.
Sherwin Williams Company of Canada Limited	Montréal, P.Q.
Simploc Chemical Company Limited	Brandon, Man.
Simpson-Sears Limited	Toronto, Ont.
Smith Kline and French Interamerican Corporation	Lachine, P.Q.
La Société des Artisans	Montréal, P.Q.

Koehring-Waterous Limited	Brantford, Ont.
Kraft Foods Limited	Montréal, P.Q.
John Labatt Limited	London, Ont.
Lakehead Psychiatric Hospital	Thunder Bay, Ont.
Lake Ontario Steel Company Limited	Whitby, Ont.
Lever Detergents Limited	Toronto, Ont.
Lightning Fastener Company Limited	St. Catharines, Ont.
Lions Gate Hospital	North Vancouver, C.-B.
M. Loeb Limited	Ottawa, Ont.
London Life Insurance Company	London, Ont.
Walter M. Lowney Company Limited	Sherbrooke, P.Q.
James F. MacLaren Limited	Toronto, Ont.
MacLean-Hunter Limited	Toronto, Ont.
The MacMillan Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
MacMillan Bloedel Limited	Montréal, P.Q.
Manitoba Hydro	Manitoba, Man.
Manitoba Rolling Mills Division of Dominion	
Bridge Company Limited	Seikirk, Man.
Manitoba Telephone System	Winnipeg, Man.
The Manufacturers Life Insurance Company	Toronto, Ont.
Marami, Rounthwaite and Dick Architects	Toronto, Ont.
Maritime Telegraph and Telephone Company Limited	Halifax, N.-E.
Massey-Ferguson Industries Limited	Toronto, Ont.
McNamara Engineering Limited	Toronto, Ont.
Medicine Hat General Hospital	Toronto, Ont.
Merck Frost Laboratories	Medicine Hat, Alta.
Metropolitan Life Insurance Company	Dorval, P.Q.
Minnesota Mining and Manufacturing of Canada Limited	Ottawa, Ont.
Miramichi Timber Resources Limited	Newcastle, N.B.
Misericordia Hospital	Edmonton, Alta.
Mobil Oil Canada Limited	Calgary, Alta.
Molson Industries Limited	Toronto, Ont.
Molson's Western Breweries Limited	Calgary, Alta.
Monarch Life Assurance Company	Winnipeg, Man.
Moncton, City of, Engineering Department	Moncton, N.-B.
Monsanto Canada Limited	Montréal, P.Q.
La Ville de Montréal	Montréal, P.Q.
Montréal, Bibliothèque Municipale de	Montréal, P.Q.
Montreal Engineering Company Limited	Montréal, P.Q.
Moosehead Breweries Limited	Montréal, P.Q.
Robert Morse Corporation Limited	Saint John, N.-B.
Morse Chain Division Borg-Warner (Canada) Limited	Montréal, P.Q.
The Mutual Life Assurance Company of Canada	Simcoe, Ont.
Napabee Industries Limited	Waterloo, Ont.
National Ballet Guild of Canada	Napabee, Ont.
Young Men's Christian Association	Toronto, Ont.
National Research Council of Canada	Toronto, Ont.
National Trust Company Limited	Ottawa, Ont.
Neighborhood Service Centres of Greater Winnipeg	Toronto, Ont.
Nestlé (Canada) Limited	Winnipeg, Man.
New Brunswick Telephone Company Limited	Chessterville, Ont.
Newfoundland Brewery Limited	Saint John, N.B.
Niagara, The Regional Municipality of	St. John's, T.-N.
Noranda Mines Limited	St. Catharines, Ont.
Norfolk General Hospital	Toronto, Ont.
North American Life Assurance Company	Simcoe, Ont.
North Western Pulp & Power Limited	Toronto, Ont.
Northern Electric Company Limited	Hinton, Alta.
Norton Research Corporation (Canada) Ltd.	Montréal, P.Q.
Nova Scotia Civil Service Commission	Chipewa, Ont.
Oakville-Trafalgar Memorial Hospital	Halifax, N.-E.
	Oakville, Ont.

G.S.W. Limited	Toronto, Ont.
Garrett Manufacturing Limited	Rexdale, Ont.
Gaz Metropolitain Inc.	Montréal, P.Q.
Gazette Printing Company Limited	Montréal, P.Q.
General Foods Limited	Toronto, Ont.
General Motors of Canada Limited	Oshawa, Ont.
Gibb, Albery, Pullerits and Dickson	Don Mills, Ont.
Giffels Associates Limited	Toronto, Ont.
B.F. Goodrich Canada Limited	Kitchener, Ont.
The Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited	Toronto, Ont.
Great Canadian Oil Sands	Fort McMurray, Alta.
The Great-West Life Assurance Company	Winnipeg, Man.
Green Giant of Canada Limited	Windsor, Ont.
Gulf Oil Canada Limited	Toronto, Ont.
Halifax, The Corporation of the City of	Halifax, N.-E.
The Hamilton Civic Hospitals	Hamilton, Ont.
The Hamilton Health Association	Hamilton, Ont.
Hamilton Public Library	Hamilton, Ont.
H.J. Heinz Company of Canada Limited	Leamington, Ont.
Hermes Electronics Limited	Dartmouth, N.-E.
Hoffman-LaRoche Limited	Montréal, P.Q.
Hollinger Mines Limited	Timmins, Ont.
Home Oil Company	Calgary, Alta.
Honeywell Controls Limited	Scarborough, Ont.
Hooker Chemicals Limited	North Vancouver, C.-B.
Hôpital Saint-Joseph de LaTuque	LaTuque, P.Q.
Frank W. Horner Limited	Montréal, P.Q.
Horton Steel Works Limited	Fort Erie, Ont.
Hôtel-Dieu de Lévis	Lévis, P.Q.
Hôtel-Dieu Saint Vallier	Chicoutimi, P.Q.
Hôtel-Dieu of St. Joseph Hospital	Windsor, Ont.
Hudson's Bay Company	Winnipeg, Man.
Hudson's Bay Mining and Smelting Company Limited	Flin Flon, Man.
Hudson's Bay Oil and Gas Company Limited	Calgary, Alta.
Husky Oil Limited	Calgary, Alta.
Hydro-Electric Power Commission of Ontario	Toronto, Ont.
I.B.M. Canada Limited	Don Mills, Ont.
Imperial Life Assurance Company of Canada	Toronto, Ont.
Imperial Oil Limited	Toronto, Ont.
Imperial Tobacco Products Limited	Montréal, P.Q.
Industrial Development Bank	Montréal, P.Q.
John Inglis Company Limited	Toronto, Ont.
International Harvester Company of Canada Limited	Hamilton, Ont.
International Power and Engineering Consultants Limited (IPEC)	Vancouver, C.-B.
Interprovincial Pipe Line Company	Edmonton, Alta.
Iron Ore Company of Canada	Sept-Îles, P.Q.
Jeffrey Manufacturing Company Limited	Montréal, P.Q.
John Howard and Elizabeth Fry Society of Manitoba	Winnipeg, Man.
S.C. Johnson and Son Limited	Brantford, Ont.
Jones and Laughlin Mining Company Limited	Kirkland Lake, Ont.
Jordan Wines Limited	Toronto, Ont.
Jenkins Bros. Limited	Lachine, P.Q.
Kamloops Pulp and Paper Company Limited	Kamloops, C.-B.
Kates, Peat, Marwick and Company	Toronto, Ont.
Kellogg Company of Canada Limited	London, Ont.
Peter Kiewit and Sons Company of Canada Limited	Vancouver, C.-B.
Kimberley-Clark of Canada Limited	Toronto, Ont.
Kingston General Hospital	Kingston, Ont.
Kingston Psychiatric Hospital	Kingston, Ont.

CAE Industries Limited	Montréal, P.Q.
Calgary Family Service Bureau	Calgary, Alta.
Calgary General Hospital	Calgary, Alta.
Calgary Power Limited	Calgary, Alta.
Campbell Chibougamau Mines	Chibougamau, P.Q.
Campbell Soup Company Limited	Toronto, Ont.
The Canada Life Assurance Company	Toronto, Ont.
Canada Packers Limited	Toronto, Ont.
Canada Safeway Limited	Toronto, Ont.
The Canada Starch Company Limited	Montréal, P.Q.
Canada Trust-Huron and Erie	London, Ont.
The Canada Wire and Cable Company Limited	Toronto, Ont.
Canadair Limited	Montréal, P.Q.
Canadian Acceptance Corporation Limited	Toronto, Ont.
Canadian Aniline and Extract Company Limited	Hamilton, Ont.
Canadian Armed Forces	Ottawa, Ont.
Canadian Bechtel Limited	St. Laurent, P.Q.
Canadian Breweries Limited	Toronto, Ont.
Canadian Canners Limited	Hamilton, Ont.
Canadian General Electric Company Limited	Toronto, Ont.
Canadian Industrial Gas and Oil Limited	Calgary, Alta.
Canadian Industries Limited	Montréal, P.Q.
Canadian Ingersoll-Rand Company Limited	Montréal, P.Q.
Canadian International Paper Company	Montréal, P.Q.
Canadian Kodak Company Limited	Toronto, Ont.
Canadian Marconi Company	Montréal, P.Q.
Canadian Motor Industries Holdings Limited	Scarborough, Ont.
C.P. Air Limited	Montréal, P.Q.
Canadian Porcelain Company Limited	Vancouver, C.-B.
Canadian Research Institute	Hamilton, Ont.
Canadian Reynolds Metals Co. Ltd.	Don Mills, Ont.
Canadian Superior Oil Limited	Baie Comeau, P.Q.
Canadian Western Natural Gas Company Limited	Calgary, Alta.
Canadian Westinghouse Company Limited	Calgary, Alta.
Canron Limited	Hamilton, Ont.
Canadian National	Montréal, P.Q.
Cap Breton Development Corporation	Montréal, P.Q.
The Catholic Children's Aid Society of Hamilton-Wentworth	Sydney, N.-E.
Catholic Family Service Society of Regina	Hamilton, Ont.
Chatham District No. 10 School Board	Regina, Sask.
Chemcel Limited	Chatham, N.-B.
Chevron Standard Limited	Montréal, P.Q.
The Children's Aid Society of Brant Incorporated	Calgary, Alta.
The Children's Aid Society of Hamilton-Wentworth	Brantford, Ont.
The Children's Aid Society of Eastern Manitoba	Hamilton, Ont.
The Children's Aid Society of Western Manitoba	St. Boniface, Man.
The Children's Aid Society of Ottawa	Brandon, Man.
The Children's Aid Society of Stormont, Dundas and Glengary	Ottawa, Ont.
The Children's Aid Society of Vancouver	Cornwall, Ont.
The Children's Aid Society of Winnipeg	Vancouver, C.-B.
Chrysler Canada Limited	Winnipeg, Man.
Chubb and Son Incorporated	Windsor, Ont.
Chun King Corporation of Canada Limited	Montréal, P.Q.
Ciba Company Limited	Windsor, Ont.
CIP Research Limited	Dorval, P.Q.
Colgate-Palmolive Limited	Hawkesbury, Ont.
Columbia Cellulose Company Limited	Toronto, Ont.
Combustion Engineering Superheater Limited	Vancouver, C.-B.
Cominco Limited	Montréal, P.Q.
Computing Devices of Canada Limited	Trail, C.-B.
Confederation Life Association	Ottawa, Ont.
Connaught Medical Research	Toronto, Ont.
	Willowdale, Ont.

APPENDICE I

EMPLOYEURS PARTICIPANTS

Acco Canadian Company Limited	Toronto, Ont.
Gordon S. Adamson and Associates	Toronto, Ont.
Air Canada	Toronto, Ont.
Alberta Distillers Limited	Montreal, P.Q.
The Alberta Gas Trunk Line Limited	Calgary, Alta.
Alberta Government Telephones	Calgary, Alta.
Alberta Wheat Pool	Calgary, Alta.
The Algoma Steel Corporation Limited	Sault Ste Marie, Ont.
Allied Chemical (Canada) Limited	Montreal, P.Q.
Allstate Insurance Company of Canada	Toronto, Ont.
Amerada Hess Corporation	Toronto, Ont.
American Air Filter of Canada Limited	Calgary, Alta.
American Smelting and Refining Company Limited	Montreal, P.Q.
American Standard Products (Canada) Limited	Botwood, T.-N.
Anaconda American Brass Limited	Toronto, Ont.
Anglo-Canadian Pulp and Paper Mills Limited	Toronto, Ont.
Associated Engineering Services Limited	Quebec, P.Q.
Atlantic Richfield Canada Limited	Edmonton, Alta.
Atlantic Sugar Refineries Company Limited	Calgary, Alta.
Atlas Steels Company	Saint John, N.-B.
Atomic Energy of Canada Limited	Tracy, P.Q.
Automatic Electric (Canada) Limited	Ottawa, Ont.
Avon Products Company Limited	Brookville, Ont.
Ayerst McKenna and Harrison Limited	Montreal, P.Q.
Bailey Meter Company Limited	Pointe-Claire, P.Q.
Banff Oil Limited	Calgary, Alta.
Banque du Canada	Ottawa, Ont.
Banque Canadienne Nationale	Montreal, P.Q.
Banque de Montreal	Montreal, P.Q.
La Banque de Nouvelle-Ecosse	Toronto, Ont.
La Banque Provinciale du Canada	Montreal, P.Q.
Baroid of Canada Limited	Calgary, Alta.
Battiford Union Hospital	North Battleford, Sask.
Belding Corticelli Limited	Montreal, P.Q.
Bell Canada	Montreal, P.Q.
Benson and Hedges (Canada) Limited	Montreal, P.Q.
Bombardier Limited	Montreal, P.Q.
Bowaters Mersey Paper Company Limited	Valcourt, P.Q.
Bowaters Newfoundland Limited	Liverpool, N.-E.
Brandon General Hospital	Corner Brook, T.-N.
Brantford General Hospital	Brantford, Ont.
Bristol Aerospace Limited	Winnipeg, Man.
Bristol Laboratories of Canada Limited	Candiac, P.Q.
B.C. Civil Service Commission	Victoria, C.-B.
B.C. Forest Products Limited	Vancouver, C.-B.
B.C. Hydro and Power Authority	Vancouver, C.-B.
B.C. Institute of Technology	Vancouver, C.-B.
B.C. Packers of Canada	Vancouver, C.-B.
B.C. Research	Vancouver, C.-B.
B.C. Telephone Company	Vancouver, C.-B.
B.P. Oil Limited	Montreal, P.Q.
Brockville General Hospital	Montreal, P.Q.
Brown Boveri (Canada) Limited	Brookville, Ont.
Bruck Mills Limited	Pointe-Claire, P.Q.
Brunswick Mining and Smelting Company Limited	Montreal, P.Q.
Building Products of Canada Limited	Bathurst, N.B.
Burnaby, Corporation of the District of	Montreal, P.Q.
Burnaby General Hospital	Burnaby, C.-B.
Burns Foods Limited	Vancouver, C.-B.
East Calgary, Alta.	East Calgary, Alta.

TABLEAU XX

Principal marché du travail des collégiens

(Pourcentage)					
Étudiants	Fédéral	Provincial	Municipal	Entreprise privée	Enseigne- ment
					Pas de réponses
12	10	8	64	3	3
7	11	12	58	5	7
11	10	9	62	3	4
Moyenne					

7. SALAIRES SELON LE PRINCIPAL MARCHÉ

DU TRAVAIL

Les étudiants des collèges ont gagné le plus, soit \$835, à l'emploi du gouvernement provincial, et le moins, soit \$560, à l'emploi des établissements d'enseignement; les étudiantes ont gagné le plus, c'est-à-dire \$600, à l'emploi du gouvernement fédéral, et le

moins, soit \$390, à l'emploi des municipalités. Les étudiantes ont gagné moins que les étudiants dans tous les domaines d'emploi, bien que l'écart salarial entre étudiants et étudiantes fut à son plus bas dans les emplois au sein des établissements d'enseignement.

TABLEAU XXI

Salaires par rapport au principal marché du travail des étudiants(es) des collèges

(en dollars)					
Étudiants	Fédéral	Provincial	Municipal	Entreprise privée	Enseigne- ment
725	800	640	640	835	560
600	535	390	390	410	475
700	720	545	545	730	525
Moyenne					

8. OCCUPATIONS DES ÉTUDIANTS

La plupart des étudiants des collèges (41 pour cent) ont travaillé dans le secteur non agricole ou comme préposés aux services. Les collégiens ont oeuvré le plus souvent dans les occupations non agricoles (32 pour cent) et dans les secteurs de travail spécialisés et non spécialisés (12 pour cent), les étudiantes ont

travaillé surtout comme commis et comme préposées aux services. Seulement cinq pour cent des étudiants des collèges ont été employés dans les professions libérales et techniques ou dans un cadre de soutien professionnel et technique, le chiffre correspondant pour les étudiants étant de 15 pour cent.

9. SALAIRES PAR OCCUPATION

Les gains des collégiens étaient inférieurs à ceux des universitaires dans les mêmes occupations. Les étudiants et les étudiantes des collèges recevaient les salaires les plus élevés dans les professions libérales et techniques, à savoir \$1,375 et \$720 respectivement.

Les étudiants ont gagné les salaires les moins élevés dans les emplois rattachés à l'agriculture et les étudiantes dans ceux qui concernent les services et les loisirs. Dans le cadre des mêmes professions, les étudiants ont tous gagnés plus que les étudiantes.

4. SEMAINES DE TRAVAIL OUVRABLES ET SEMAINES DE TRAVAIL SOUHAITÉES

Bien qu'une forte proportion d'étudiants des collèges et des universités ait trouvé un emploi à un moment quelconque de l'été de 1970, la durée de l'emploi par étudiant a varié considérablement. Parmi les étudiants en quête de travail, 15 pour cent n'ont pu trouver d'emploi et huit pour cent ont travaillé moins de quatre semaines. Quant aux étudiantes, 25 pour cent n'ont pas obtenu d'emploi et 10 pour cent ont travaillé moins de quatre semaines. Les étudiantes ont travaillé en moyenne 11 semaines et les étudiants, neuf semaines.

TABLEAU XVII

Semaines de travail ouvrables (pour les collégiens)

(pourcentage)					
(pourcentage)					
1-4	5-8	9-12	13-16	17-20	Plus de 20
Etudiants	8	29	36	17	4
Etudiantes	10	39	35	9	2
Moyenne	9	32	36	15	4

Note: Le total ne donne pas 100% vu l'arrondissement des nombres.

TABLEAU XVIII

Semaines de travail supplémentaire souhaitées

Semaines de travail supplémentaire souhaitées			
Semaines de travail supplémentaire souhaitées			
Tous	Collèges	Universités	Tous
Moyenne des semaines supplémentaires de travail souhaitées (ceux qui ont travaillé)	4	5	5
Moyenne des semaines de travail souhaitées (ceux qui n'ont pas travaillé)	10	13	10

Tel que mentionné précédemment, 15 pour cent des étudiants des collèges et sept pour cent des étudiants des universités, de même que 25 et 11 pour cent des étudiantes, dans un ordre respectif, n'ont pas réussi à trouver un emploi. Puisque ces données

Pendant l'été de 1970, les étudiants des collèges ont gagné en moyenne \$790, alors que les étudiantes ont gagné beaucoup moins, c'est-à-dire \$440. Les étudiants et les étudiantes universitaires ont gagné, dans l'ensemble, plus que les étudiants et étudiantes des collèges.

TABLEAU XIX

Revenus bruts moyens et économies des collégiens

(en dollars)

Revenus		Économies	
Revenus		Économies	
1969	1970	1969	1970
Etudiants	920	790	400
Etudiantes	500	440	210
Moyenne	770	690	330

Les étudiants des collèges ont économisé \$350 durant l'été de 1970; les étudiantes ont épargné \$210. Les étudiants et les étudiantes des collèges ont

6. PRINCIPAL MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LES ÉTUDIANTS

La plupart des collégiens ont travaillé dans l'entre-

cent des collégiens et 30 pour cent des étudiantes ont obtenu de l'emploi au sein des gouvernements fédéral, provinciaux ou municipaux.

QUATRIÈME PARTIE

EMPLOI D'ÉTÉ

Les renseignements sur l'emploi d'été résultent d'une enquête sur l'emploi d'été étudiant menée l'automne dernier (1970) par les Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration. Le questionnaire portant sur l'emploi d'été rempli par plus de 17,000 étudiants choisis au hasard parmi un échantillonnage représentatif des collèges et des universités du Canada.

Une proportion élevée des étudiants des collèges se trouvent en emploi rémunéré à un moment quelconque de l'été. Le Tableau XIV montre que 90 pour cent des étudiants sont entrés sur le marché du travail durant l'été de 1970, comparativement à 92 pour cent en 1969.

TABEAU XIV

Étudiants qui se cherchèrent un emploi rémunéré pour l'été de 1969 et pour celui de 1970

	Universités	Collèges	Universités	Collèges
1969	1969	1969	1970	1970
Étudiants	179,100 (89%)	52,000 (93%)	197,450 (92%)	71,900 (93%)
Étudiantes	85,600 (81%)	30,000 (89%)	94,550 (88%)	31,750 (83%)
Total	264,700 (87%)	82,200 (92%)	292,000 (90%)	103,650 (90%)

2. ACTIVITÉS DES ÉTUDIANTS QUI N'ONT PAS CHERCHÉ D'EMPLOI D'ÉTÉ

La plupart des collégiens qui n'ont pas essayé de trouver un emploi rémunéré à l'été de 1970 ont consacré leur temps à l'étude. Vingt-six pour cent ont

passé leur été à étudier, alors que 24 pour cent ont voyagé durant la belle saison. Seulement 10 pour cent ont répondu « pas d'emploi disponible » pour expliquer le fait qu'ils n'ont pas cherché du travail d'été.

L'étude sur l'emploi d'été étudiant, intitulée « l'Enquête sur l'emploi d'été des étudiants du niveau postsecondaire au Canada », s'obtient en s'adressant au Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration, Ottawa, Canada.

TABEAU XV

Motifs pour ne pas avoir essayé de trouver de l'emploi d'été (pourcentage)

Étudiants	Études d'été	Travail bénévole	Voyage	Pas d'emploi disponible	Autre	Étude à long terme	Pas de réponse
Étudiants	27	13	19	13	19	1	9
Étudiantes	25	12	28	8	22	2	3
Moyenne	26	12	24	10	21	1	6

3. PROPORTION DES ÉTUDIANTS QUI ONT CHERCHÉ ET ONT TROUVÉ UN EMPLOI D'ÉTÉ

Quatre-vingt-huit pour cent des collégiens qui ont essayé d'obtenir un emploi d'été rémunéré en 1969 ont réussi à en trouver un durant l'été, comparativement à 90 pour cent en 1970; les étudiants réussissant toujours mieux que les étudiantes sous ce chapitre. Cependant, une plus forte proportion d'étudiants que d'étudiantes des collèges ont trouvé de l'emploi.

TABEAU XVI

Étudiants qui ont cherché et trouvé un emploi d'été en 1969 et en 1970

	1969	1970
Étudiants	44,500 (91%)	71,900 (93%)
Étudiantes	24,600 (82%)	31,750 (83%)
Total	69,100 (88%)	103,650 (90%)

TROISIÈME PARTIE

ACTIVITÉS DES EMPLOYEURS RECRUTEURS

SUR LES CAMPUS

Les tableaux de XI à XIII donnent le nombre moyen de campus visités par des employeurs durant les années scolaires 1969-1970 et 1970-1971, et le nombre et le pourcentage d'employeurs recruteurs groupés par campus visités durant les six dernières années.

La répartition régionale des employeurs et leur nombre moyen de campus visités n'indiquent qu'une baisse minimale dans l'ensemble des employeurs

recruteurs et aucune dans le nombre des campus visités durant les deux années scolaires. Toutes les régions sauf l'Ontario rapportaient de légères augmentations.

Il est à remarquer dans le tableau XIII que le pourcentage des employeurs faisant du recrutement dans moins de sept campus fut à la baisse durant les trois dernières années et que le pourcentage des recruteurs sur sept campus ou plus a augmenté.

TABLEAU XI
Nombre moyen d'établissements visités par des employeurs au cours des années 1969-1970 et 1970-1971

Nombre moyen d'établissements visités en 1970-71	Nombre d'employeurs 1970-71	Nombre moyen d'établissements visités en 1969-70	Nombre d'employeurs 1969-70	Total
1.4	20	1.3	18	Pacifique
2.7	23	2.0	35	Prairies
3.5	60	3.6	66	Ontario
3.3	25	2.9	26	Québec
2.2	13	2.1	17	Atlantique
4.8	87	4.8	92	Total

TABLEAU XII
Nombre d'employeurs qui recrutent des diplômés, groupés en fonction du nombre d'établissements visités au cours d'une année scolaire

15 et plus	13-14	11-12	9-10	7-8	5-6	3-4	1-2	Nombre d'établissements visités
6	—	6	2	8	7	17	48	Nombre d'employeurs en 1965-66
94	3	2	4	6	7	25	66	Nombre d'employeurs en 1966-67
117	4	1	4	1	10	14	58	Nombre d'employeurs en 1967-68
93	5	1	—	3	11	18	59	Nombre d'employeurs en 1968-69
98	2	—	2	5	10	16	56	Nombre d'employeurs en 1969-70
92	2	2	1	5	7	15	54	Nombre d'employeurs en 1970-71

TABLEAU XIII
Pourcentage des employeurs qui recrutent des diplômés, groupés en fonction du nombre d'établissements visités au cours d'une année scolaire

15 et plus	13-14	11-12	9-10	7-8	5-6	3-4	1-2	Nombre d'établissements visités
%	%	%	%	%	%	%	%	Pourcentage
6.4	—	6.4	2.1	8.5	7.4	18.1	51.1	1965-66
2.6	1.7	3.4	3.4	5.1	6.0	21.4	56.4	1966-67
4.3	1.1	4.3	1.1	10.7	15.0	15.0	62.4	1967-68
5.1	1.0	—	1.0	3.1	11.2	18.4	60.2	1968-69
2.2	—	2.2	1.1	5.4	10.9	17.4	60.9	1969-70
2.3	2.3	1.1	1.1	5.7	8.0	17.2	62.1	1970-71

TABLEAU X

La demande et le salaire initial moyen par mois,
chiffres fournis par les agents de placement,
pour étudiants en technologie diplômés en 1971

Discipline	CANADA			PROVINCES DE L'EST			QUÉBEC			ONTARIO			PROVINCES DE L'OUEST		
	Bureaux de place- ment	Diplô- mes requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- mes requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- mes requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- mes requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- mes requis	Salaire moyen
Technologie	24	1604	481	2	129	475	15	1050	475	3	274	475	4	151	538
Aéronautique et aviation	2	46	419	—	—	—	—	—	—	1	45	417	1	1	500
Agriculture	2	21	464	—	—	—	—	—	—	2	21	464	—	—	—
Architecture	6	17	423	1	12	411	2	2	458	—	—	—	3	3	448
Biochimie	3	104	457	—	—	—	2	103	456	—	—	—	1	1	540
Chimie	12	126	511	—	—	—	6	88	499	2	27	545	4	11	522
Génie civil	3	59	477	1	24	420	—	—	—	1	21	498	1	14	545
Art dentaire	2	24	319	—	—	—	—	—	—	1	23	313	1	1	465
Dessin industriel	8	82	462	1	4	450	3	60	467	2	11	411	2	7	508
Électricité	12	101	483	—	—	—	8	70	460	1	19	535	3	12	531
Électronique	19	302	506	2	43	516	10	185	502	3	50	503	4	24	528
Alimentation	2	17	497	—	—	—	—	—	—	2	17	497	—	—	—
Foresterie et produits de la forêt	2	28	469	—	—	—	2	28	469	—	—	—	—	—	—
Gaz, huile et pétrole	2	21	566	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	21	566
Instrumentation et contrôle	3	34	524	—	—	—	1	14	502	—	—	—	2	20	539
Mécanique	15	148	506	1	20	512	9	95	505	3	29	504	2	4	530
Laboratoires médicaux	4	63	436	1	4	420	2	58	436	—	—	—	1	1	475
Radiologie médicale et rayons X	1	2	430	1	2	430	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Métallurgie	1	5	475	—	—	—	1	5	475	—	—	—	—	—	—
Mines	2	31	550	—	—	—	1	14	495	—	—	—	1	17	595
Infirmerie	7	172	473	1	20	475	6	152	473	—	—	—	—	—	—
Réfrigération et Climatisation	5	47	420	—	—	—	3	40	400	—	—	—	2	7	534
Arpentage	7	56	459	—	—	—	4	50	454	—	—	—	3	6	496
Textiles	2	24	471	—	—	—	1	22	475	1	2	425	—	—	—
Outils	1	14	451	—	—	—	1	14	451	—	—	—	—	—	—
Outillages	1	14	451	—	—	—	1	14	451	—	—	—	—	—	—
Autres	5	60	497	—	—	—	3	50	478	1	9	618	1	1	375

TABLEAU IX
 La demande et le salaire initial moyen par mois, chiffres fournis par
 les agents de placement, pour étudiants en commerce et arts industriels,
 diplômés de 1971

Discipline	CANADA			PROVINCES DE L'EST			QUÉBEC			ONTARIO			PROVINCES DE L'OUEST		
	Bureaux de place- ment	Diplô- més requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- més requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- més requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- més requis	Salaire moyen	Bureaux de place- ment	Diplô- més requis	Salaire moyen
Commercial	19	752	466	2	61	494	10	343	472	3	270	450	4	78	470
Comptabilité et gestion financière	11	142	524	2	48	513	3	28	549	3	43	518	3	23	525
Programmation d'ordinateur	16	128	504	1	2	450	9	80	505	2	31	507	4	15	503
Hôtel, motel et restaurant	3	77	525	1	2	400	1	74	529	—	—	—	1	1	450
Commercialisation et détail	11	123	515	1	3	500	3	28	549	3	72	506	4	20	504
Science du secrétariat	9	253	363	1	4	300	3	116	368	2	115	365	3	18	334
Autres	4	29	540	1	2	550	1	17	529	1	9	563	1	1	490
Arts industriels	12	419	453	1	7	350	7	221	429	2	173	488	2	18	439
Arts	1	12	370	—	—	—	1	12	370	—	—	—	—	—	—
Décoration intérieure	2	7	384	—	—	—	2	7	384	—	—	—	—	—	—
Journalisme	4	50	413	1	1	300	1	32	402	1	16	445	1	1	380
Bibliothéconomie	8	83	417	1	3	400	5	70	412	1	9	463	1	1	390
Photographie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Radio et télévision	3	25	447	—	—	—	2	11	444	1	14	450	—	—	—
Loisirs	4	75	502	1	2	275	2	44	498	1	29	523	—	—	—
Technologie du bien-être social	7	137	477	1	1	400	3	42	420	1	79	515	2	15	442
Autres	3	30	435	—	—	—	1	3	503	1	26	425	1	1	500

RAPPORTS DES BUREAUX DE PLACEMENT
ÉTUDIANTS

Des renseignements provenant de 27 bureaux de placement étudiants ont été utilisés dans l'élabora-

tion des tableaux IX et X.

Aucune réponse n'ayant été reçue des bureaux de placement des collèges de la Colombie-Britannique, les offre ou taux salariaux de cette province ne figurent pas sous "Provinces de l'Ouest".

Les réponses des bureaux de placement étudiants, telles que présentées dans les tableaux enregistrés des taux salariaux moyens de huit pour cent inférieurs aux taux indiqués par les réponses des employés, et ce pour les diplômés en commerce de 1971, des taux presque de 12 pour cent inférieurs pour les diplômés en arts industriels, et des taux presque de 11 pour cent inférieurs pour les diplômés en technologie.

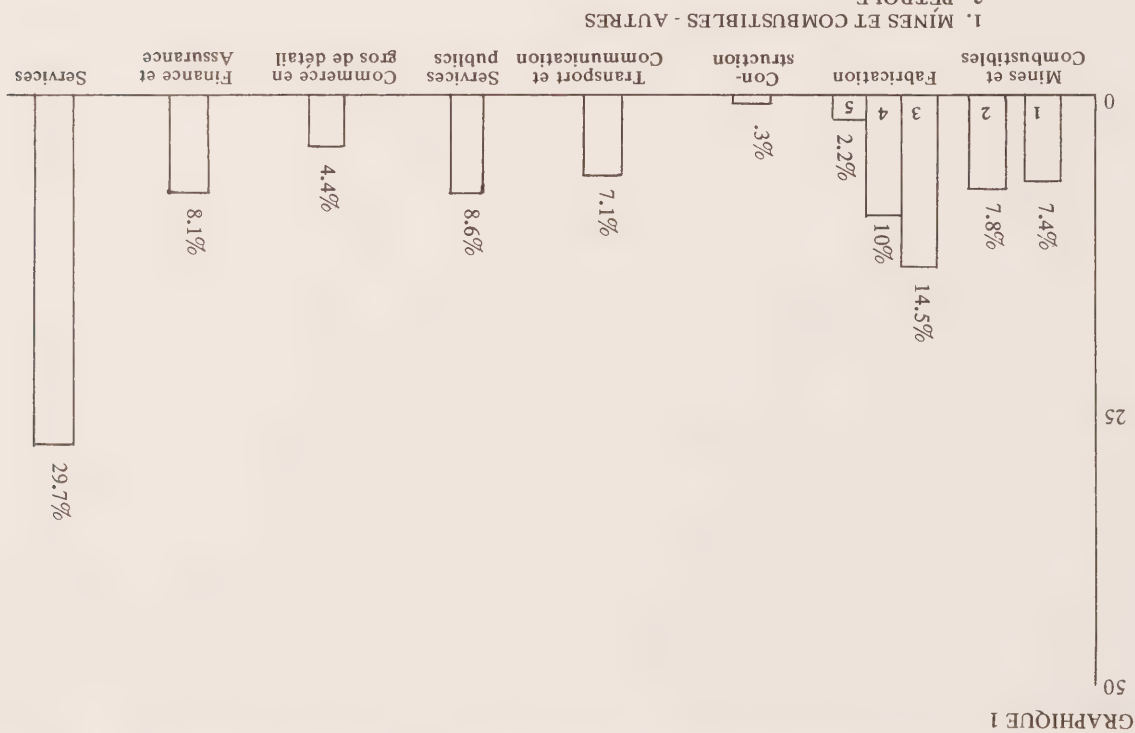
Dans l'élaboration d'une moyenne nationale du salaire initial des collégiens diplômés de 1971, par rapport à ceux qui ont été embauchés, nous trouvons que les bureaux de placement étudiant rapportent que les employeurs versaient \$473 par mois cependant que le taux moyen qu'ont indiqué les employeurs recensés atteignait \$530 par mois.

Lorsque l'on compare les salaires selon les régions, on note que les employeurs de l'Ontario plus que tous autres, ont offert des salaires plus élevés

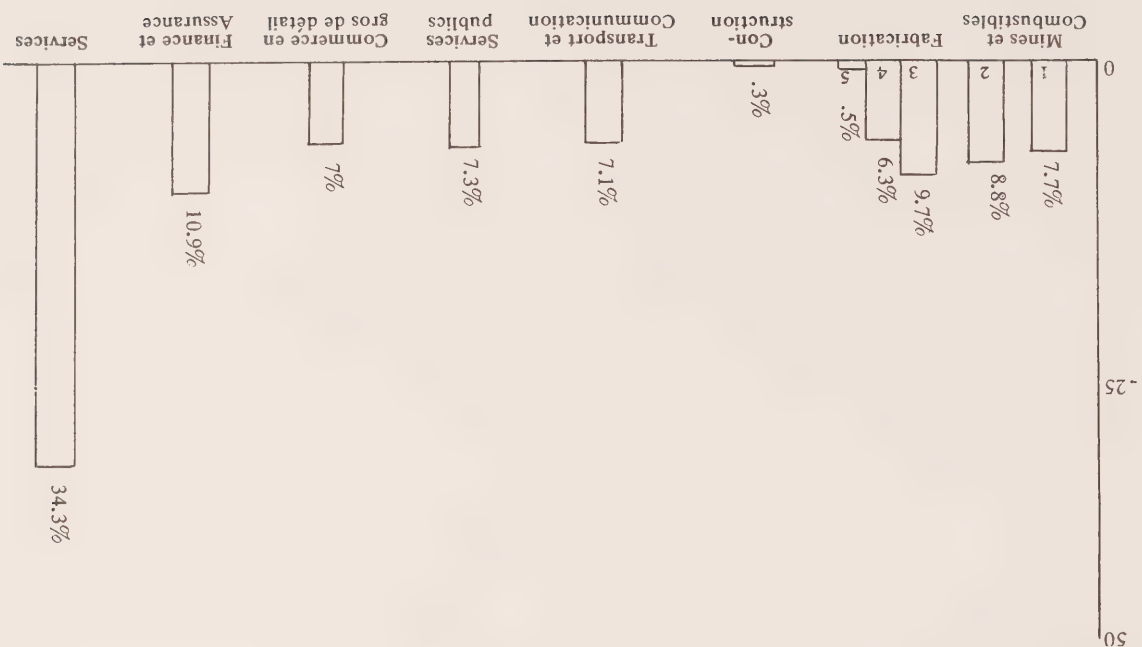
aux diplômés en commerce, en art industriel et en technologie. Par contre, aucune tendance n'est apparente parmi les employeurs inclus dans les réponses des bureaux de placement étudiants. Les diplômés en commerce ont reçu les salaires les plus élevés dans les provinces Maritimes, dépassant ceux des autres régions, alors que les diplômés en arts industriels recevaient les salaires les plus élevés en Ontario. Les provinces de l'Ouest ont inscrit des taux plus élevés pour les diplômés en technologie.

Une étude de quelques disciplines individuelles révèle plusieurs écarts entre les données des deux sources. A titre d'exemple, les bureaux de placement étudiants ont indiqué des salaires légèrement plus élevés pour les diplômés en comptabilité et administration financière. Mais en technologie de l'alimentation et en technologie du gaz, de l'huile et du pétrole, l'écart était de moins de deux pour cent. Sauf pour le dessin où il n'y avait aucun écart, les employeurs recensés indiquaient des salaires plus élevés, dépassant même 50 pour cent, pour les diplômés en technologie dentaire, d'environ 17 pour cent en technologie de l'électricité et en technologie des mines, et d'à peu près 16 pour cent pour les diplômés en biochimie et en instrumentation et contrôle.

RÉPARTITION PROCENTUELLE, PAR INDUSTRIE, DE TOUTS LES DIPLÔMÉS EMBAUCHÉS EN 1970



RÉPARTITION PROCENTUELLE, PAR INDUSTRIE, DE TOUTS LES DIPLÔMÉS EMBAUCHÉS EN 1970



Domaine d'études	Nombre de diplômés requis	Moyenne	D 1	Q 1	Médiane	Q 3	D 9	Mode
Commercial	453	509	445	477	513	540	575	500
Arts industriels	146	515	464	477	520	520	567	520
Technologies	867	543	460	500	545	580	623	500

TABLE VIII
Moyenne, médiane, mode, déciles, et quartiles des salaires initiaux, par mois, pour les étudiants diplômés en 1971 par discipline selon les chiffres fournis par les employeurs

Domaine d'études	Nombre de diplômés embauchés	Moyenne	D 1	Q 1	Médiane	Q 3	D 9	Mode
Commercial	529	497	420	475	510	535	550	500
Arts industriels	205	467	400	412	488	500	533	412
Technologies	1181	520	435	475	525	550	595	525

TABLEAU VII
Moyenne, médiane, mode, déciles, et quartiles des salaires initiaux, par mois, pour les étudiants diplômés en 1970 par discipline selon les chiffres fournis par les employeurs

RÉPARTITION DE TOUTS LES DIPLÔMÉS SELON LES SECTEURS INDUSTRIELS

Comme le montrent les graphiques I et II, le secteur de la fabrication dans sa totalité a enregistré la plus considérable baisse dans les recrutements de diplômés entre 1970 et 1971. Le secteur des services a inscrit la hausse en pourcentage la plus importante, soit de 46 pour cent, suivi du commerce en gros et en détail et de la finance et des assurances avec tous deux un peu moins de trois pour cent. Les autres secteurs industriels ont peu varié les tendances de leurs recrutements.

L'écart entre le premier et le neuvième décile, pour les diplômés en commerce est demeuré le même, soit \$130 par mois, et que cet écart s'est accru dans le cas de la technologie de \$3 en passant de \$160 par mois à \$163 par mois en 1971. Par contre, les diplômés en arts industriels ont subi une baisse de \$30 par mois, de \$133 à \$103.

médianes, les modes, les premier et troisième quartiles et les premier et neuvième déciles pour les taux de salaires initiaux de 1970 et 1971, respectivement pour les diplômés en commerce, en arts industriels et en technologie.

diplômés en commerce et en technologie, alors que le secteur de la fabrication a augmenté les taux initiaux de ces mêmes diplômés de 3.2 pour cent et de 2.5 pour cent.

Le secteur des mines et des combustibles n'a rapporté qu'une légère diminution dans la demande de diplômés en commerce. Par contre les industries des transports et des communications ont diminué de 45 pour cent leur demande de diplômés en commerce. Seules les compagnies de finance et des assurances ont offert plus d'emplois à ces diplômés, soit 10 pour cent de plus.

La demande pour des diplômés en technologie a subi un fléchissement dans tous les secteurs industriels sauf celui des transports et des communications où on a rapporté une hausse de 12 pour cent.

Seuls le secteur des transports et de communication et celui des services ont indiqué des besoins en diplômés provenant des arts industriels, et tous deux ont rapporté une diminution dans la demande en ce domaine.

MOYENNE, MÉDIANE, MODE, DÉCILES ET QUARTILES

Les tableaux VII et VIII énumèrent les moyennes, les

Le demande et le salaire initial moyen, par discipline et par industrie, pour
étudiants diplômés en 1970

TABLEAU VI

INDUSTRIE	Diplo- Salaire			Diplo- Salaire			Diplo- Salaire		
	Em- més em- ployeurs	moyen \$	bauchés \$	Em- més em- ployeurs	moyen \$	bauchés \$	Em- més em- ployeurs	moyen \$	bauchés \$
TOUTES INDUSTRIES	100	529	497	33	205	467	151	1181	520
Mines et combustibles (total)	12	45	498	2	2	—	29	245	556
Mines et combustibles	4	8	512	—	—	—	14	134	572
Pétrole	8	37	495	2	2	—	15	111	536
Fabrication (total)	39	170	525	2	2	—	59	338	519
Biens durables	15	73	528	2	2	—	25	202	516
Biens non-durables	21	87	521	—	—	—	26	104	516
Biens chimiques	3	10	536	—	—	—	8	32	546
Construction	—	—	—	—	—	—	4	5	539
Transports et communications	8	44	508	3	26	496	7	66	496
Services d'utilités publiques	6	22	550	—	—	—	8	142	560
Commerce en gros et de détail	5	58	501	—	—	—	3	26	395
Finance et assurance	21	145	481	4	7	485	2	4	—
Services	9	45	404	22	168	461	39	355	492

Les salaires ne sont pas indiqués lorsqu'il y a moins de trois employeurs
ou moins de cinq employés.

Le demande et le salaire initial moyen, par discipline et par industrie, pour
étudiants diplômés en 1971

COMMERCIAL ARTS APPLIQUES TECHNOLOGIE

TABLEAU V

INDUSTRIE	Em- ploveurs	Diplo- més requis	Salaire moyen \$	Em- ploveurs	Diplo- més requis	Salaire moyen \$	Em- ploveurs	Diplo- més requis	Salaire moyen \$
TOUTES INDUSTRIES	60	453	509	20	146	515	97	867	543
Mines et combustibles (total)	5	43	539	—	—	—	20	199	586
Mines et combustibles	1	1	—	—	—	—	10	112	607
Pétrole	4	42	536	—	—	—	11	87	559
Fabrication (total)	24	96	542	—	—	—	33	148	532
Biens durables	8	43	555	—	—	—	18	99	548
Biens non-durables	15	51	528	—	—	—	12	42	523
Biens chimiques	1	2	—	—	—	—	3	5	516
Construction	—	—	—	—	—	—	2	5	—
Transports et communications	6	24	530	1	6	—	7	74	532
Services d'utilités publiques	1	1	—	—	—	—	7	106	581
Commerce en gros et de détail	4	90	517	—	—	—	2	13	—
Finance et assurance	12	160	487	—	—	—	—	—	—
Services	8	39	449	19	140	514	25	324	514

Les salaires ne sont pas indiqués lorsqu'il y a moins de trois employeurs
ou moins de cinq employés.

TABLEAU IV

DISCIPLINE		Em- ploy- eurs	Diplo- més laire	Sa- laire moyen embau- chés \$
	Em- ploy- eurs			
	Diplo- més laire			
	Sa- laire moyen			
	embau- chés \$			
	Em- ploy- eurs			
	Diplo- més laire			
	Sa- laire moyen			
	embau- chés \$			
	Em- ploy- eurs			
	Diplo- més laire			
	Sa- laire moyen			
	embau- chés \$			
	Em- ploy- eurs			
	Diplo- més laire			
	Sa- laire moyen			
	embau- chés \$			
	Em- ploy- eurs			
	Diplo- més laire			
	Sa- laire moyen			
	embau- chés \$			

[illegible]

Les salaires ne sont pas indiqués lorsqu'il y a moins de trois employeurs ou moins de cinq employés.

TABLEAU III

ATLANTIQUE

[illegible]

TABLEAU II

REGIONAL—La demande et le salaire initial moyen, par discipline, pour étudiants en commerce et en arts appliqués diplômés en 1970

DISCIPLINE		CANADA			PROVINCES DE L'OUEST			ONTARIO			QUÉBEC			ATLANTIQUE			
Em- plo- mès laire	Diplo- mès laire	Sa- laire moyen	Em- plo- mès laire	Diplo- mès laire	Sa- laire moyen	Em- plo- mès laire	Diplo- mès laire	Sa- laire moyen	Em- plo- mès laire	Diplo- mès laire	Sa- laire moyen	Em- plo- mès laire	Diplo- mès laire	Sa- laire moyen	Em- plo- mès laire	Diplo- mès laire	Sa- laire moyen
eurs	eurs	chès	eurs	eurs	chès	eurs	eurs	chès	eurs	eurs	chès	eurs	eurs	chès	eurs	eurs	chès
\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$

Les salaires ne sont pas indiqués lorsqu'il y a moins de trois employeurs ou moins de cinq employés.

TABLEAU I

REGIONAL—La demande et le salaire initial moyen, par discipline, pour étudiants en commerce et en arts appliqués diplômés en 1971

DISCIPLINE		CANADA				PROVINCES DE L'OUEST				ONTARIO				QUÉBEC				ATLANTIQUE													
Em- ploy- més laire	eurs requis moyen \$	60	453	509	27	93	495	58	245	529	15	90	476	7	25	464	31	276	506	11	59	491	25	135	525	7	60	491	5	22	471
Comptabilité et gestion financière		13	66	522	5	15	481	8	47	535	2	3	-	1	1	-															
Programme d'ordinateur		13	25	529	2	2	-	8	12	533	3	11	517	-	-	-															
Hôtel, motel et restaurant		1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-															
Gestion industrielle		6	22	545	2	6	-	5	16	547	-	-	-	-	-	-															
Commercialisation et détail		13	42	533	5	9	507	10	31	545	1	2	-	-	-	-															
Science de secrétariat		6	21	371	1	1	-	2	4	-	2	14	-	-	1	2															
ARTS APPLIQUÉS		20	146	515	6	82	506	14	36	575	4	24	461	1	4	-															
Arts		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-															
Journalisme		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-															
Bibliothéconomie		4	6	466	1	1	-	2	4	-	1	1	-	-	-	-															
Nursing		3	72	508	2	52	-	-	-	-	1	20	-	-	-	-															
Photographie		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-															
Radio et télévision		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-															
Loisirs		2	17	-	1	3	-	2	8	-	1	2	-	-	1	4															
Technologie du bien-être social		12	45	542	1	20	-	10	24	608	1	1	-	-	-	-															

Les salaires ne sont pas indiqués lorsqu'il y a moins de trois employeurs ou moins de cinq employés.

EXPLICATION DES TABLEAUX

Les tableaux I et III contiennent les taux régionaux et nationaux payés à des diplômés des collèges en 1971 selon les domaines de travail et les disciplines d'étude.

Les tableaux II et IV rapportent les mêmes données quant aux diplômés qui se sont joints à la main-d'œuvre en 1970.

Dans les tableaux V et VI la demande et les salaires initiaux moyens sont présentés par employeurs groupés en secteur industriel.

Les taux moyen, médian et dominant, de même que le défile et le quartile des salaires initiaux pour les diplômés de 1970 et de 1971 se trouvent dans les tableaux VII et VIII.

Les deux graphiques montrent la répartition en pourcentage par secteur industriel de tous les diplômés employés en 1970 et 1971.

ANALYSE

Une étude de la demande nationale telle qu'indiquée aux tableaux I et IV révèle une diminution globale de tout près de 24 pour cent dans la demande totale de diplômés en 1970. Cette baisse comprend une réduction de 14 pour cent pour les diplômés en commerce, une de 29 pour cent pour les diplômés en arts appliqués et une troisième de 27 pour cent pour les diplômés en technologie.

A l'encontre de la chute générale dans la demande de diplômés en commerce, les besoins de diplômés en gestion industrielle et en comptabilité et administration financière ont augmenté respectivement de 80 pour cent et de 25 pour cent. Les demandes pour des diplômés programmeurs se sont abaissées d'un peu plus de 60 pour cent et une diminution sans précédente de 90 pour cent a touché les diplômés en gestion d'hôtels, de motels et de restaurants. De tous les diplômés des arts industriels, seuls ceux de la technologie des loisirs ont connu une augmentation de la demande et ce d'environ 15 pour cent. Les employeurs n'ont indiqués aucune demande en faveur de diplômés en art, en journalisme, en art de la photographie et en art de la radio et de la télévision en 1971.

En ce qui a trait aux technologies, les besoins en diplômés en métallurgie et en arpentage ont augmenté respectivement de 50 pour cent et de 40 pour cent en 1971 alors que ceux en diplômés de la technologie du génie industriel et du dessin ont diminué de 70 pour cent et de 60 pour cent respectivement. Une baisse dans la demande de plus de 50 pour cent a touché les diplômés en technologie de l'alimentation. Toutefois, la demande est demeurée la même pour les diplômés en technologie agricole et en technologie du gaz, de l'huile et du pétrole entre 1970 et 1971.

En 1971, les salaires initiaux moyens se sont élevés de 4,3 pour cent de plus que ceux offerts aux diplômés des collèges en 1970. La hausse la plus considérable est allée aux diplômés en arts indus-

COMPARAISONS RÉGIONALES

triels qui ont bénéficié d'un relèvement de 10 pour cent. Les diplômés en technologie ont obtenu une augmentation salariale de 4,4 pour cent et ceux du commerce de 2,4 pour cent. Dans quelques disciplines les relèvements ont été assez considérables. Les diplômés en radiologie médicale ont joui d'une hausse salariale de tout près de 20 pour cent entre 1970 et 1971. Ceux de la biotechnique ont reçu des salaires majorés de 16 pour cent et ceux en laboratoire médical de tout près de 13 pour cent.

En général, les taux de salaires initiaux ont été plus élevés en Ontario, suivie par les provinces de l'Ouest alors que les provinces Maritimes ont indiqué les taux les plus bas. Même si les taux indiqués au Québec étaient plus élevés que ceux des provinces Maritimes, ils étaient toutefois inférieurs à la moyenne nationale.

On a indiqué des taux plus élevés pour les diplômés en technologie que pour les diplômés en commerce et en arts appliqués dans toutes les régions, sauf l'Ontario où les taux plus élevés ont été payés aux diplômés en arts industriels.

La seule région à connaître entre 1970 et 1971 une hausse générale dans la demande de diplômés de toutes les disciplines a été les provinces Maritimes. L'Ontario a indiqué le plus grand fléchissement en pourcentage dans la demande, près de 29 pour cent. Les provinces de l'Ouest venaient au second rang avec 23 pour cent et le Québec avec 19 pour cent.

Dans le Québec, les besoins en diplômés en commerce ont augmenté de 50 pour cent, alors que la demande de diplômés en arts industriels a baissé de 56 pour cent.

L'Ontario a subi des diminutions de l'ordre de 22 pour cent pour les diplômés en commerce, de 31 pour cent pour les diplômés en technologie et de près de 45 pour cent pour les diplômés en arts industriels entre 1970 et 1971.

Les provinces de l'Ouest n'ont souligné qu'une baisse minimale de cinq pour cent pour les diplômés des arts industriels et des hausses de près de 26 pour cent pour les diplômés en technologie et de 28 pour cent pour les diplômés en commerce.

ANALYSE DES DONNÉES INDUSTRIELLES

Les tableaux V et VI énumèrent les emplois offerts et les taux initiaux moyens par employeurs groupés selon les secteurs industriels.

L'analyse des salaires initiaux moyen révèle des augmentations de plus de 11 pour cent pour les diplômés en commerce et en arts industriels.

La hausse salariale en pourcentage la moins élevée a été indiquée par les compagnies de finance et des assurances pour des diplômés en commerce soit 1,2 pour cent. Le secteur des mines et des combustibles a rapporté des hausses de plus de huit pour cent et de 5,4 pour cent respectivement pour des

salaires sont disposés en ordre descendant, le neuvième décile est le taux de salaire au-dessus duquel tombe 10 pour cent et en-dessous duquel tombe 90 pour cent du total des observations.
Le taux dominant: le taux de salaire offert au plus grand nombre des diplômés demandés.

Taux du troisième quartile (Q3): lorsque les taux de salaires sont disposés en ordre descendant, le troisième quartile est le taux de salaire au-dessus duquel tombe 25 pour cent et en-dessous duquel tombe 75 pour cent du total des observations.
Taux du neuvième décile (D9): lorsque les taux de

(i) ENQUÊTE MENÉE APRÈS DES EMPLOYEURS

L'enquête a porté cette année sur un total de 586 employeurs, partout au Canada, parmi lesquels 405 ou 69 pour cent ont répondu, soit le même pourcentage qu'en 1970. Y sont compris les employeurs qui ont participé aux enquêtes des années dernières, ceux qui sont énumérés dans l'édition 1970-1971 "Répertoire des employeurs de diplômés d'université", et les autres qui sont intéressés à y participer.

Les organismes qui composent l'échantillon ne représentent qu'un faible pourcentage des employeurs de diplômés d'université au Canada. Ils comprennent toutefois les principaux employeurs du pays et emploient, dans certaines disciplines, un pourcentage important des nouveaux diplômés.

Pour les besoins de l'enquête, les employeurs sont classés en grands groupes industriels selon leur activité principale, et ce pour deux raisons. Premièrement, une telle classification révèle la mesure dans laquelle divers secteurs économiques emploient des proportions différentes du nombre total de diplômés qui arrivent sur le marché du travail chaque année. Deuxièmement, l'enquête tient compte des variations

entre les salaires versés par les employeurs de différents secteurs économiques aux diplômés de mêmes disciplines. Par exemple, un diplômé en commerce peut s'attendre à un salaire mensuel moyen de \$55, s'il est employé par une compagnie du secteur de la fabrication, alors qu'il ne recevrait que \$48 en moyenne par mois dans le secteur des finances et des assurances.

Il faut tenir compte du fait que l'on a demandé aux employeurs d'indiquer les taux de salaires mensuels initiaux moyens et plusieurs employeurs offrent un taux différent selon l'expérience ou la qualification spéciale du diplômé. Ce rapport utilise le taux indiqué, c'est-à-dire le taux que l'employeur paiera, en moyenne, pour un nouveau diplômé de collège, conformément à sa déclaration.

La distribution par industrie des employeurs recensés et les taux de réponses sont indiqués au tableau qui suit. Dans ce tableau, certaines catégories d'employeurs ont été séparées des grands groupes industriels parce qu'elles présentent des caractéristiques spéciales.

Secteur Industriel	Nombre de réponses	Pourcentage du nombre total de réponses
Toutes industries	586	69
Mines et combustibles (total)	55	76
Mines et combustibles (autres)	29	72
Pétrole	21	81
Fabrication (total)	241	70
Biens durables	109	70
Biens non-durables	105	70
Biens chimiques	27	70
Construction	14	71
Transports et communications	26	65
Services publics	12	83
Commerce en gros et de détail	14	71
Finance et assurances	39	74
Services	185	64

(iii) DÉFINITIONS:

Les définitions ci-dessous concernent la terminologie et les méthodes utilisées dans le calcul des taux que contiennent les tableaux IX et X du présent rapport. Ces mesures de taux représentent des points précis dans l'échelle des salaires telle qu'indiquée par les employeurs.

Taux moyen: le taux moyen est quelquefois appelé le nombre de diplômés dans chaque taux de salaire par le taux dudit salaire pour ensuite diviser la somme des deux produits par le nombre total de diplômés demandés.

Taux du premier défile (D1): lorsque les taux des

salaires sont disposés en ordre descendant, le premier défile est le taux au-dessus duquel tombe 90 pour cent en-dessous duquel tombe 10 pour cent du total des observations.

Taux du premier quartile (Q1): lorsque les taux de salaires sont disposés en ordre descendant, le premier quartile est le taux au-dessus duquel tombe 75 pour cent et en-dessous duquel tombe 25 pour cent du total des observations.

Taux médian: lorsque les taux de salaires sont disposés en ordre descendant, le médian est le taux au-dessus duquel et en-dessous duquel tombe 50 pour cent du total des observations.

INTRODUCTION

Le présent rapport s'attarde à plusieurs questions qu'impose le recrutement des nouveaux diplômés de collége. Il est composé de quatre parties; la première présente des tableaux sur le nombre de postes et les salaires initiaux offerts aux nouveaux diplômés de collége, d'après les renseignements fournis par les employeurs. S'y ajoutent des tableaux et des explications par région, par discipline, par secteur industriel et par déciles et quartiles.

La deuxième partie analyse les renseignements sur les salaires obtenus des Centres de Main-d'oeuvre du Canada établie dans les campus. Ces renseignements ont trait à l'emploi d'étudiants diplômés, selon les rapports fournis par les étudiants eux-mêmes et par les employeurs.

La troisième partie du rapport résume les tentatives de recrutement faites sur place par l'employeur pendant les années scolaires 1969-1970 et 1970-1971. La quatrième partie fait brièvement état de l'enquête de 1970 sur l'emploi d'été des étudiants du niveau postsecondaire au Canada.

L'appendice I énumère dans un ordre alphabétique les employeurs participants et l'appendice II énumère les bureaux de placement universitaires qui ont collaboré à l'enquête. L'appendice III comprend des échantillons des questionnaires utilisés dans l'enquête.

LISTE DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES

Tableaux:

I RÉGIONAL — La demande et le salaire initial moyen, par discipline, pour étudiants en commerce et en arts industriels, diplômés en 1971	12
II RÉGIONAL — La demande et le salaire initial moyen, par discipline, pour étudiants en commerce et en arts industriels, diplômés en 1970	13
III RÉGIONAL — La demande et le salaire initial moyen, par discipline, pour étudiants en technologie diplômés en 1971	14
IV RÉGIONAL — La demande et le salaire initial moyen, par discipline, pour étudiants en technologie diplômés en 1970	15
V La demande et le salaire initial moyen, par discipline et par industrie, pour étudiants diplômés en 1971	16
VI La demande et le salaire initial moyen, par discipline et par industrie, pour étudiants diplômés en 1970	17
VII Moyenne, médiane, mode, déciles, et quartiles des salaires initiaux, par mois, pour les étudiants diplômés en 1970, par discipline selon les chiffres fournis par les employeurs	18
VIII Moyenne, médiane, mode, déciles, et quartiles des salaires initiaux, par mois, pour les étudiants diplômés en 1971, par discipline selon les chiffres fournis par les employeurs	18
IX La demande et le salaire initial moyen par mois, chiffres fournis par les agents de placement, pour étudiants en commerce et arts industriels, diplômés en 1971	22
X La demande et le salaire initial moyen par mois, chiffres fournis par les agents de placement, pour étudiants en technologie diplômés en 1971	23
XI Nombre moyen d'établissements visités par des employeurs au cours des années 1969-1970 et 1970-1971	25
XII Nombre d'employeurs qui recrutent des diplômés, groupés en fonction du nombre d'établissements visités au cours d'une année scolaire	25
XIII Pourcentage des employeurs qui recrutent des diplômés, groupés en fonction du nombre d'établissements visités au cours d'une année scolaire	25
XIV Étudiants qui se cherchèrent un emploi rémunéré pour l'été de 1969 et celui de 1970	27
XV Motifs pour ne pas avoir essayé de trouver de l'emploi d'été	27
XVI Étudiants qui ont cherché et trouvé un emploi d'été en 1969 et en 1970	27
XVII Semaines de travail ouvrières (pour les collégiens)	28
XVIII Semaines de travail supplémentaire souhaitées	28
XIX Revenu brut moyen et économie des collégiens en 1969 et en 1970	28
XX Principal marché du travail des collégiens	29
XXI Salaires par rapport au principal marché du travail des étudiants (es) de collège	29
XXII Occupation des étudiants	30
XXIII Gains par occupation	30
XXIV Salaires moyens des collégiens selon la relation de leur travail à leur discipline d'étude (par sexe et principales disciplines d'études)	30
Graphiques:	
I Répartition procentuelle, par industrie, de tous les diplômés embauchés en 1970	19
II Répartition procentuelle, par industrie, de tous les diplômés embauchés en 1971	19

TABLE DES MATIÈRES	
Page.	
AVANT-PROPOS	3
LISTE DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES	5
INTRODUCTION	7
SOURCES ET MÉTHODES	9
(i) Enquête menée auprès des employeurs	9
(ii) Définitions	9
PREMIÈRE PARTIE	
Explication des tableaux	11
Analyse	11
Comparaisons régionales	11
Analyse des données industrielles	11
Moyenne, médiane, mode, déciles, et quartiles	18
Répartition de tous les diplômés employés selon les secteurs industriels	18
DEUXIÈME PARTIE	
Rapports des bureaux de placements étudiants	21
TROISIÈME PARTIE	
Activités des Employeurs recruteurs sur les campus	25
QUATRIÈME PARTIE	
Emploi d'été	27
APPENDICES	
Appendice I: Employeurs participants	31
Appendice II: Bureaux de placement étudiants qui ont collaboré	38
Appendice III: A) Questionnaire pour les employeurs	39
B) Questionnaire pour les bureaux de placements étudiants	43

AVANT-PROPOS

Annuaire des employeurs de nouveaux diplômés
d'université
Offre et demande — Nouveaux diplômés
d'université
Perspectives de carrières — Université
Perspectives de carrières — Collèges
Tout commentaire ou toute proposition que vous
souhaitiez à offrir en vue d'améliorer les éditions subsé-
quentes du présent rapport doivent être adressés à:
La Section des besoins en diplômés
Division des professions libérales et techniques
Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration
Ottawa K1A 0J9 (Ontario)

Le rapport «Demandes et salaires» est publié an-
nuellement afin de fournir aux conseillers, aux orga-
nisations, aux autorités des collèges, aux organismes
gouvernementaux, aux employeurs et aux autres in-
térêtés, des renseignements à jour sur la demande
et les salaires initiaux moyens, offerts aux nouveaux
diplômés de *collège* spécialisés dans des disciplines
diverses. Les données sont obtenues des employeurs
et des bureaux de placement pour les collégiens.*
La Division des professions libérales et techniques
met à jour d'autres publications concernant l'éduca-
tion postsecondaire, notamment:
Demandes et salaires — diplômés d'université

UNE PUBLICATION DE LA
MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
BRYCE MACKASEY, MINISTRE

©
Information Canada
Ottawa, 1971
No. de cat.: MP32-2/5-1971

demande

et salaires



Diplômés de Collèges et CEGEP 1971



Main-d'œuvre et Immigration

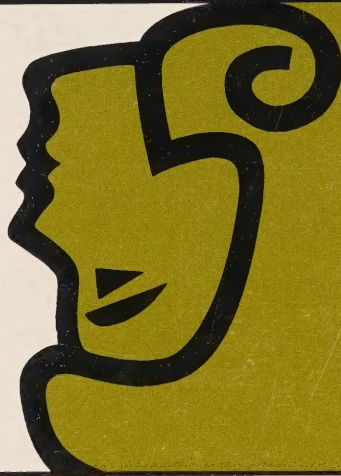
Manpower and Immigration

Analyse du marché du travail
Etablissement des programmes

Manpower Information and Analysis
Program Development



Diplômés de Collèges et CEGEP 1971



demande

et salaires